

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา  
ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พะเยามีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกันเพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่งพร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่จังหวัด เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

อนึ่ง ก.ท.จ.พะเยา ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลต้นสังกัดได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานเทศบาล ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนใน ๓ ประการ ได้แก่ ๑. มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์หรือไม่ ๒. มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษาหรือไม่ ๓. อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ โดยให้ระบุสถานะทั้ง ๓ ประการ ในหนังสือแจ้งความประสงค์ถึงหน่วยรับโอนด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยรับโอนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานเทศบาลครบถ้วนประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรำไพ พรหมมา)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๔-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
 หาระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑ ที่ยื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ
๑	นางนิศาชล นันทะสี	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๔.๗๕๐ บาท	๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู. ๒. เริ่มมีระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งวันที่ ก.ท. เทียบเท่า	๑. ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค. ๕๕ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๖ ปี ๑๕ วัน ๓. ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ขั้น ๒๔.๗๕๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๔ ต.ค. ๕๕ (ตำแหน่ง ครู) และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งครู นับติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๕ วัน ๕. ผ่านการประเมิน ฯ ดังนี้ (๑) ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๙๖.๙๔ (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๑.๓๙ (๓) ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๙๐ โดยให้มีผลตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๔.๗๕๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๓๔๐๑๕-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลบ้านถ้ำ กองการศึกษา ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับคำวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ
๒	นางสุภาภรณ์ ต้นเกี้ยว	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๔,๒๙๐ บาท	๑. เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๒. เริ่มนับระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูลงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ ค.ศ. ๒ (ปัจจุบัน ๑๖,๑๙๐ บาท)	๑. ปริญญาโท ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ๒. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๕๗ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๔ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๔,๔๔๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๐๕๓๘๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชาชนกุล) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	เห็นชอบ
			๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่น้อยหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	๓. ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ขั้น ๒๔,๒๙๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)	ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	
			๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ โดยให้แสดงผลนับตั้งแต่	๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๔ พ.ค.๕๗ (ตำแหน่ง ครู) และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งครู นับติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน		
			๕.๑ ยื่นระหว่าง ๑-๓๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ค. ๕.๒ ยื่นระหว่าง ๑-๓๑ ต.ค. มีผล ๑ พ.ย.	๕. ผ่านการประเมิน ฯ ดังนี้ (๑) ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๙๒.๘๙ (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๓.๒๕ (๓) ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๙๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑		



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ
๓	นางน้ำผึ้ง ธีรวิชิตนันท์	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๕,๗๓๐ บาท	๑. เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๒. เริ่มรับระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความดี ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีความดีปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ มีความดี ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ ค.ศ. ๒ (ปัจจุบัน ๑๖,๑๕๐ บาท)	๑. ปริญญาโท คหกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต (คหกรรมศาสตร์) ๒. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย.๕๕ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๖ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๕,๗๓๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๐๕๔๕๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมินทรราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบ
			๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้ยื่นคำขอ ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	๓. ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ขั้น ๒๕,๗๓๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	
			๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ โดยให้มีผลนับตั้งแต่	๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๑๖ มิ.ย.๕๕ (ตำแหน่ง ครู) และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งครู นับติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน		
			๕.๑ ยื่นระหว่าง ๑-๓๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ค. ๕.๒ ยื่นระหว่าง ๑-๓๑ ต.ค. มีผล ๑ พ.ย.	๕. ผ่านการประเมินฯ ดังนี้ (๑) ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๘๗.๕๐ (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๖๗ (๓) ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๘๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑		



บัญชีสรุปการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.เวียงลอ อ.จุน	นายวิรัช วิชัยเลิศ	พนักงานเทศบาล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	ขอลาออกจากราชการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ในหน่วยงานอื่น ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ กรมการปกครอง	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นายวิวุฒิ โกษณา	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	ขอลาออกจากราชการเนื่องจากเหตุร้ายบรรเทาสาธารณภัย (อายุราชการ ๓๒ ปี)	๑๖ เม.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นางรำพรรณ วงศ์จันทร์กุล	ลูกจ้างประจำ	นักการ สำนักปลัดเทศบาล	ขอลาออกจากราชการเนื่องจากเหตุร้ายบรรเทาสาธารณภัย (อายุราชการ ๓๒ ปี)	๑๖ เม.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๔	ทต.ท่าจำปี อ.เมืองพะเยา	นายอนุชาติ แสวงงาม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๓ ม.ค. ๖๒	เห็นชอบ
๕	ทต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน	นางสาวปารดา เมืองก้อน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ม.ค. ๖๒	เห็นชอบ
๖	ทต.เวียงลอ อ.จุน	นางสาวมธุรส เพื่อนฝูง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ มี.ค. ๖๒	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

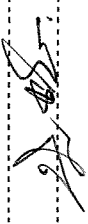
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชัน	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชัน	หลักเกณฑ์การย้าย	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายณณศิธร เลขาบริหาร	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชัน ๒๕.๕๓๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชัน ๒๕.๕๓๐ บาท	ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง	๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ
				ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง	๑. คุณสมบัติการศึกษาปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	
				ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการ งานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. จ. พ.ย. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		
				๒. การย้ายพนักงานในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและรับเงินเดือนขั้นเดิม และต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี	๒. พนักงานเทศบาลย้ายในสายงานและประเภทเดิม ดำรงตำแหน่งระดับเดิม ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม และตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

หมายเหตุ เทศบาลตำบลท่าวังทอง มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.ท.สรทหาคำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ แต่อย่างไรก็ตาม

๒	น.ส. นัฐประวีณ์ ธนบุญทรัพย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ	๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑. คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	เห็นชอบ
		วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ	วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
		สถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	สถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. จ. พ.ย. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ		
		รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ เลขที่ ๐๕๓๗๒-๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ เลขที่ ๓๗๖๓๕-๑	สำหรับตำแหน่งนี้		
		โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์)	โรงเรียนเทศบาล ๒ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ)	๒. การย้ายพนักงานในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและรับเงินเดือนขั้นเดิม และต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี	๒. พนักงานเทศบาลย้ายในสายงานและประเภทเดิม ดำรงตำแหน่งระดับเดิม ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม และตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
		กองการศึกษา ทม.พะเยา	กองการศึกษา ทม.พะเยา			
		อ.เมืองพะเยา	อ.เมืองพะเยา			
		จ.พะเยา	จ.พะเยา			
		ชัน ๓๓,๘๐๐ บาท	ชัน ๓๓,๘๐๐ บาท			

หมายเหตุ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ) กอการศึกษา ทม.พะเยา เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดให้เทศบาลสรรหาพนักงาน

เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน ภายในห้วงระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด (๓ ๖.๑ - ๖.๑๑ - ๖.๑๒)




บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๑	น.ส.ชิวรัตน์ ปงกา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ หรือ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เลื่อน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์(๑ ก.พ.๕๖) ถึงปัจจุบัน (๑๐ ธ.ค.๖๑) นับได้ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๐ วัน ๒.๒ ดำรงตำแหน่งกลุ่มงานเกื้อกูลกัน	๑๗ ธ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
		สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปืม	สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปืม	๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี	๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๐๑๐ บาท		
		จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท	จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท	๓. ได้รับเงินเดือนกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)	๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานปฏิบัติราชการ - ๒/๒๕๕๙ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น		
				๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เดือน ม.ค. ๒๕๕๙)	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันจะ แต่งตั้งไม่มีกรณีโทษทางวินัย		
				๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๘๕ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๓๙ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๕๕		
				๗. โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๑		



ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๒	นายที่ปธรรม เชื้อสะอาด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติกร เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมเคมี วิศวกรรมวัสดุ วิศวกรรมโลหการ วิศวกรรมเครื่องกล สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรม ความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง นักป้องกัน(๒๕ จ.ค.๕๕) ถึงปัจจุบัน (๒๐ พ.ย.๖๑) นับได้ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๔ วัน ๒.๒ ดำรงตำแหน่งกลุ่มงานเทคโนดิกิน ตำแหน่งจพง.เทศกิจ ๓ (๓๑ ส.ค.๕๕) ถึงวันที่ (๑๐ ต.ค.๕๖) นับได้ ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ดังนั้น ๒.๑ + ๒.๒ = ๔ ปี ๔ วัน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๑,๘๘๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ - ๒/๒๕๕๙ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๐ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๐ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานับถึงวันจะ แต่งตั้งไม่มีกรณีร้องโรยทางวินัย	๒๑ พ.ย.๖๑	เห็นชอบ
				๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๖๘.๒๕ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๗๐ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๗๐.๙๐ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๖๑		



ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	จำลองเอกพิชิต สินเป็ียง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐-๕-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ข้าราชการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐-๕-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขา วิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ กอบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างโยธา)	๒๖ ธ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
		ทต. บ้านเหล่า อ.แม่ใจ	ทต. บ้านเหล่า อ.แม่ใจ	๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาการรวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ กอบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ (๑ พ.ย.๕๗) ถึงปัจจุบัน (๖ พ.ย.๖๑) นับได้ ๔ ปี ๕ วัน		
		จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๖๔๐ บาท	จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๗๓๐ บาท	๓. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๗๐๐) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ๒ (๙,๒๑๐) (ตามบัญชีเงินเดือน บัญชี ๔)	๓. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ชั้น ๒๔,๖๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปี งบประมาณที่แล้วมา ชั้น ๒๓,๙๐๐ บาท		
				๔. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๔. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๕.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๖๖ ๕. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๑		
				๕. โดยให้มิผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน			

หมายเหตุ ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๑ ตามบทเฉพาะกาล ข้อ ๓๒ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมแล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับเป็นมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ



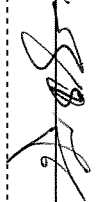
บัญชีสรุปการโอนพนักงานเทศบาล  
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (แบบที่วาระที่ ๕.๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง		ภาระค่าใช้จ่าย	อนุมัติเนา	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน					
๑	นายวิมลพล คำดี คำดี มหาบัณฑิต	ปริญญาโท นิติศาสตร์ มหาบัณฑิต	ตำแหน่ง/สังกัด หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล	ตำแหน่ง/สังกัด หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล	๕ ปี	๒๕,๑๑๐	๒๕,๑๑๐	๒๐,๐๗๗	๑ มี.ค.๖๒	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.หน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออนแล้ว	เห็นชอบ	
			ทด.ตงเงิน อ.อุ้มยามยา จ.พะเยา	ทด.ล้านมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย							๓.ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน เฉลี่ยร้อยละ ๒๒.๖๔	

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด.ล้านมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
๒. สถานะพนักงานเทศบาล (๑.) ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ (๒.) ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใดๆ (๓.) ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๒	นางสาววิภาดา ต๊ะวงศ์ บัณฑิต (สังคมศึกษา)	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ บัณฑิต (สังคมศึกษา)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์)	๑๑ ปี ๖ เดือน	๓๐,๖๒๐	๐๕๔๐๔-๒	-	อุ้มยามยา จ.พะเยา	๑ พ.ค.๖๒	๑.เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบุตรภรรยา ๒.หน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออนแล้ว	เห็นชอบ
			กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา								

หมายเหตุ ๑. ทม.พะเยา มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.สสท. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง ครู เลขที่ ๐๕๔๐๔-๒ แต่อย่างไร  
๒. อัตรากำลังเดือนตำแหน่งครู ไม่นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามบุคลากรของเทศบาล เนื่องจากเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
๓. สถานะข้าราชการครู (๑.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา (๒.) ไม่อยู่ระหว่างการเดินทางวินัยแต่อย่างใด  
๔. ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๐๕๔๐๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์) ได้รับการอุดหนุนเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อัตรากำลัง ๔๐,๑๐๐ บาท



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			ภาวะค่าใช้จ่าย	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๓	นางกัญจน์ชัญญา สัมมาทวิชัย	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ บัณฑิต (คณิตศาสตร์)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร	๑๕๔๘๒-๒	๒๕,๔๕๐	๘ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุบลมิตร)	๑๖๔๑๘-๒	๒๕,๔๕๐	๑ พ.ค.๖๒	๑. เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ๒. ทนุงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ
			กองการศึกษา ท.ม.ตาก				กองการศึกษา ท.ม.พะเยา					
			อ.เมืองตาก จ.ตาก				อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา					

หมายเหตุ ๑. ท.ม.พะเยา มิได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.สธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง ครู เลขที่ ๑๖๔๑๘-๒ แต่อย่างใด  
๒. อัตราเงินเดือนตำแหน่งครู ไม่นำมาคำนวณเป็นภาคค่าใช้จ่ายคำนวณบุคคลของเทศบาล เนื่องจากเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
๓. สถานะข้าราชการครู (๑.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา (๒.) ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด  
๔. ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๑๖๔๑๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุบลมิตร) ได้รับการอุดหนุนเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อัตรา ๒๘,๘๑๐ บาท



บัญชีสรุปการขอกำหนด และยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (ข้อ ๑. กรณีเห็นชอบ)  
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๘)

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑	ทต.ห้วยข้าวกล้า อ.จุน	ฝ่ายบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.		๒๕.๕๒	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑			
๒	ทต.สันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ผู้อำนวยการธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		๓๒.๓๘	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง
			คนงานทั่วไป ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
๓	ทต.ปง อ.ปง	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	เจ้าพนักงานสารณสุข ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒		เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
			วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑		๓๐.๘๑	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง
๔	ทต.เวียงลอ อ.จุน	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย
			ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานเก็บขยะ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ)		เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย
๕	ทต.เวียงลอ อ.จุน	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๓๕.๒๔	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง
			ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑		

หมายเหตุ ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลเวียงลอ ปรากฏข้อสังเกตให้เทศบาล พิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ครบถ้วนถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของครัวเรือนครัวเรือนในตำบลและของครัวเรือนครัวเรือนในตำบล และมีความจำเป็นก่อน โดยการยุบเลิก ตัดโอน หรือปรับปรุงและตัดโอน ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญมากกว่า เพื่อให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ไม่เกินร้อยละ ๓๕



ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๕	ทต.ห้วยวน อ.เขียงคำ	สำนักปลัดเทศบาล	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๑-๓๘๐๓๖-๐๐๑	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)	๒๕๖๒	ก.ท.จ. เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
๖	ทต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๖-๓๑๑๑-๐๐๒		๒๗.๙๕	เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
๗	ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้	ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑		๒๕.๖๔	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
		ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
		ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	คนงานทั่วไป ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
		ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
		ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
๘	ทต.เขียงม่วน อ.เขียงม่วน	ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	คนงานทั่วไป ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างทั่วไป)		๒๓.๗๗	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
๙	ทต.ป่าแฝก อ.แม่ใจ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		๒๒.๘๗	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
		กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
๑๐	ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑		๓๓.๘๖	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๑ อัตรာ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข  
(พนักงานจ้างตามภารกิจ)



ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑๑	ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ	กองช่าง	วิศวกรโยธา ปก./ชก.		๒๕๖๒	ก.ท.จ.
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง	๓๓.๘๖	
๑๑	ทต.สบง อ.ภูซาง	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.		๓๒.๖๖	
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๒	ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน	ฝ่ายการโยธา กองช่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
			พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๒๙.๐๔	
๑๓	ทต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ	กองช่าง	ผู้อำนวยการ ปก./ชก.		๓๓.๓๙	
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๔	ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	ผู้อำนวยการ ปก./ชก.		๓๓.๕๑	
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๕	ทต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานดับเพลิง ๕ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
			คณงานทั่วไป ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๖	ทต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	คณงานทั่วไป ๔ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
			คณงานทั่วไป ๔ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๗	ทต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ฝ่ายการโยธา(งานสาธารณสุข)	คณงานทั่วไป ๕ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
			คณงานทั่วไป ๔ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๘	ทต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ฝ่ายการโยธา(งานสาธารณสุข)	คณงานทั่วไป ๕ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
			คณงานทั่วไป ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		
๑๙	ทต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ฝ่ายการโยธา กองช่าง	คณงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			
			คณงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกำหนดตำแหน่ง		

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (งานรักษาความสะอาด) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุขและส่งเสริมการอนามัย (งานสัตวแพทย์) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (งานการแพทย์ฉุกเฉิน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายนิติการ (งานประชาสัมพันธ์) กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายนิติการ (งานประชาสัมพันธ์) กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายส่งเสริมการศานาฯ (งานประเมิน) กองการศึกษา ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต) กองสวัสดิการสังคม	คณงานทั่วไป ๑๐ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		๒๕๖๒	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		คณงานทั่วไป ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		คณงานทั่วไป ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		คณงานทั่วไป ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		คณงานทั่วไป ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๓-๒-๐๗-๓๑๑๕-๐๐๒			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล	
		นักสนับสนุนการ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		คณงานทั่วไป ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒			๓๖.๐๕	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
๑๕ ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล	คณงานทั่วไป ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		พนักงานขับรถ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		พนักงานขับรถ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		พนักงานขับรถ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	



ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
ทต.แม่กา	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		๒๕๖๒	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกักหนดตำแหน่ง
อ.เมืองพะเยา	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		๓๖.๐๕	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานที่จะกักหนดตำแหน่ง

หมายเหตุ ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณาแผนอัตราฯ ถึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลแม่กา ปรากฏข้อสังเกตให้เทศบาล พิจารณาดีเป็นการตาม ข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม) คราวค้ำนี้เพิ่มเติม) ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งควรพิจารณาดีเป็นการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยการยุบเลิก ตัดโอน หรือปรับปรุงและตัดโอน ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า เพื่อให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในแผนอัตราฯ ถึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)ไม่เกินร้อยละ ๓๕



บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบและขออนุมัติตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (ข้อ ๒. กรณีไม่เห็นชอบ)  
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๘)

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.%	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑	ท.ม.พะเยา	(ไม่ระบุส่วนราชการระดับฝ่าย)	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชก.	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)	๒๕๖๒	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง
	อ.เมืองพะเยา	สำนักงานปลัดเทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๗		๓๓.๕๑	ไม่ปฏิบัติตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๑๗(๕) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล
		(ไม่ระบุส่วนราชการระดับฝ่าย)	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชก.			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง
		กองคลัง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๖			ไม่ปฏิบัติตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๑๗(๕) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล
		(ไม่ระบุส่วนราชการระดับฝ่าย)	พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรာ			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง
		กองคลัง	(พนักงานจ้างทั่วไป)			ไม่ปฏิบัติตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๑๗(๕) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล
		(ไม่ระบุส่วนราชการระดับฝ่าย)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรာ			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากตำแหน่งที่
		กองคลัง	(พนักงานจ้างตามภารกิจ)			ขยับไม่ระบุโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ระดับฝ่าย ตามประกาศโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการของเทศบาลเมืองพะเยา
		(ไม่ระบุส่วนราชการระดับฝ่าย)	คนงานทั่วไป ๓ อัตรာ			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	(พนักงานจ้างทั่วไป)			ไม่ปฏิบัติตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๑๗(๕) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล



ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
ทม.พะเยา	(ไม่ระบุส่วนราชการระดับฝ่าย)	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา			๒๕๖๒	ก.ท.จ.
อ.เมืองพะเยา	กองการศึกษา	(พนักงานจ้างทั่วไป)			๓๓.๕๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่งไม่เข้าไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๑๓(๕) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (งานสงเคราะห์ฯ)	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.				ไม่เห็นชอบ โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาอัตรากำลังฝ่ายสังคมสงเคราะห์ที่ กองสวัสดิการสังคม ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เห็นว่าอัตรากำลัง เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล ของเทศบาล
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต) กองสวัสดิการสังคม	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔				ไม่เห็นชอบ โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาอัตรากำลังฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เห็นว่าอัตรากำลัง เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล ของเทศบาล