



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหิสิทธิ์ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวธิดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

โทร. ๐๕๔-๔๔๔-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๑	นางพรนภา ไพบูลย์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านคำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านคำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นๆที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๒๙ พ.ค.๕๘) ถึงปัจจุบัน (๗ ก.พ.๖๔) นับได้ ๕ ปี ๘ เดือน ๑๐ วัน ๒.๒ ดำรงตำแหน่งกลุ่มงานเก็บกู้ถ่าน ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ (และมีวุฒิป.ตรี) ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๔ ถึงวันที่ ๒๘ พ.ค. ๕๘ นับได้ ๔ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน นับได้ครั้งหนึ่งเหลือ ๒ ปี ๒๙ วัน ดังนั้น ๒.๑ + ๒.๒ = ๗ ปี ๘ เดือน ๙ วัน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๒,๙๘๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันจะแต่งตั้งให้มีการลงโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๕๗ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๕๗ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๗ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔	๑๐ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

2

บัญชีสรุปการโอนผลงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ตั้ง			วันโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	นางอัญชิษฐา มั่งมูล	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (นโยบาย สาธารณะ)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๓,๕๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีสำโรง อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	๖๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นางณัฐณิชา จันทร์หอม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (นโยบาย สาธารณะ)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๕,๒๒๐	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองวิชาการและแผนงาน ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๓๕,๒๒๐	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ

21

บัญชีสรุปการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	จำลิบเอก ธนาวัฒน์ เอกรวรรณ์	ข้าราชการ ทหาร	- ปวส. อิเล็กทรอนิกส์	ผู้ช่วยนายสิบยุทธการ ฝ่ายยุทธการและการฝึก กรมทหารราบที่ ๗ กระทรวงกลาโหม	๑๕๒๗๓๐๑๒๖๐	๑๘,๑๙๐	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

28

บัญชีการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๔)

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	สังกัด	จำนวน ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.จุน	จุน	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	๑	๓๓๒๐๘๕๕๐๐๒๐๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๙,๘๖๐	เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๕.๕)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางปวีณา เทพรักษา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์) ปฏิบัติหน้าที่การสอน โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมิทรัพย์ราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์) ปฏิบัติหน้าที่การสอน โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมิทรัพย์ราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	๕ ก.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	น.ส.ดวงนา ปิงเมือง	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๐ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์) ปฏิบัติหน้าที่การสอน โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๐ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์) ปฏิบัติหน้าที่การสอน โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	๕ ก.ย. ๒๕๖๒	
๓	นายทินภัทร อาคาร	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๖ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๖ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	๕ ก.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๔	นางมนัศศิกานู พรหมเผ่า	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	๕ ก.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ



บัญชีการจ้างผู้ผ่านเกณฑ์เลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๕.๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ	นายรัชชวิทย์ ยะนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา วิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารหรือธุรกิจทางการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ คุณวุฒิทาง คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ	น.ส.คณิศร ศรีคำมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ฝ่ายการคลัง กองคลัง ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี คุณวุฒิทาง บัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	เห็นชอบ
๓	ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ	น.ส.วรลัญช์ เขยสุข	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	เห็นชอบ

25

บัญชีการให้พนัก ๑ เทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การประชุม ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ดงเจน อ.กุฉินารายณ์	นางพัชรียา แก้วประเสริฐ	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับราชการนาน	๑ พ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นายปรีชา งามใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประมาณการสัมพัทธ์ กองวิชาการและแผนงาน	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๑๓ เม.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นายฉลอง สมศักดิ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๔	ทต.เชียงคำ อ.เชียงคำ	น.ส.อารีรัตน์ เนตรทิพย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ก.พ. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕	ทต.จิม อ.ปง	นายเสกสรรค์ จินะเทศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนเทศบาลตำบลสิม (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๖	ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้	นางอรุณรัตน์ เจนใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้วยลาน สำนักปลัดเทศบาล	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๗	ทต.ท่าจำปี อ.เมืองพะเยา	น.ส.ชนิศาภา สืบเครือ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลท่าจำปี สำนักปลัดเทศบาล	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	ทม.พะเยา	เมืองพะเยา	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
			ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	
			ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒ อัตรา	
			สำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
			๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ฝ่ายปกครอง - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
		กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑. ฝ่ายพัฒนารายได้ - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. ฝ่ายบริหารงานคลัง - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
			๓. ฝ่ายแผนปฏิบัติการ - หัวหน้าฝ่ายแผนปฏิบัติการ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
			๔. ฝ่ายแผนปฏิบัติการ - หัวหน้าฝ่ายแผนปฏิบัติการ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการบริหารและการทำงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	ทม.พะเยา	เมืองพะเยา	โครงสร้างการบริหารและกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
			กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับกลาง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	
			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
		เมืองพะเยา	กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับกลาง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	เห็นชอบ
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	
			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
			กองการศึกษาศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานศึกษาศึกษา ระดับต้น)	
			กองการศึกษาศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานศึกษาศึกษา ระดับต้น)	
			กองการศึกษาศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานศึกษาศึกษา ระดับต้น)	
			กองการศึกษาศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานศึกษาศึกษา ระดับต้น)	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ บริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	มติ ก.ท.จ. พะเยา
	ทม. พะเยา	เมืองพะเยา	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กองการศึกษา ๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) ๓. หน่วยศึกษานเทศก์ - ศึกษาานิเทศก์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ - ศึกษาานิเทศก์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒ ๔. โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๕. โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำครุณเวทย์) - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๖. โรงเรียนเทศบาล ๓ (ห้วยอิงราษฎร์บำรุง) - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๗. โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมินทร์ราษฎร์นุกูล) - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๘. โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๙. โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินโตรัฐประชานุทิศ) - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชน - หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	เห็นชอบ
			กองสวัสดิการสังคม - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	มติ ก.ท.จ. พะเยา
	ทม.พะเยา	เมืองพะเยา	กองสวัสดิการสังคม	๒.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
			กองการเจ้าหน้าที่ - ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
				๒.ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา - หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
			หน่วยตรวจสอบภายใน	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดตำแหน่ง/การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		สังกัด	กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		การพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ	มติ ก.ท.จ.พะเยา
			ชื่อตำแหน่ง	สังกัด		ชื่อตำแหน่ง	สังกัด		
๑	ท.ม. พะเยา	เมืองพะเยา	-	-	-	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๓๓-๒-๒๕-๒๑๑๑-๐๐๗	กองการเจ้าหน้าที่	การกำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ
			-	-	-	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๒-๒๕-๒๑๑๑-๐๐๘	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	การกำหนดเพิ่ม	
			-	-	-	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๒-๒๕-๒๑๑๑-๐๐๙	ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่	การกำหนดเพิ่ม	
			นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๑	ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่	การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		
			นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		
			นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๓	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		
			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
			ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		
				สำนักปลัดเทศบาล		กองการเจ้าหน้าที่			
			ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ฝ่ายบริหารการศึกษา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		

๕

ซีที	เทศบาล	อำเภอ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		การพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข	มติ ก.ท.จ. พะเยา
			ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด		
ท.ม. พะเยา	เมืองพะเยา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างชั่วคราว	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเทศบาล	พนักงานชั่วคราว	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	การปรับแก้เสียตำแหน่ง	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างทั่วไป	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเทศบาล	พนักงานชั่วคราว	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่		
			พนักงานจ้างชั่วคราว	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเทศบาล	พนักงานชั่วคราว	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่		
			นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ฝ่ายบริการสาธารณสุขและส่งเสริมการอนามัย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘	

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล	กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒	ทต.ท่าวังทอง	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	

หมายเหตุ ๑. พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังเดิม จึงไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕๔)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน ส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๓	พต.บ้านดอม	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	-	-	
			๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายปกครอง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	-	-	
			๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	-	-	
			๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายการโยธา	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทบริหาร พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา	
๔	พต.บ้านด้าย	เมืองพะเยา	พ.ศ. ๒๕๖๓	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
				สำนักปลัดเทศบาล			
				หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-
					๒. ฝ่ายปกครอง	-	-
					หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-
				กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-
				ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-
					๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	-
					หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-
				กองช่าง	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-
				ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-
					๒. ฝ่ายการโยธา	-	-
					หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-
				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	-	-
				ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-
				(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒. ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	-	-
					หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-
				หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.	-	-
					เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		

หมายเหตุ ๑. พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้กำหนดเงินเดือนโดยเพิ่มอัตราตำแหน่ง

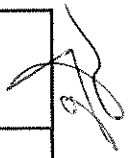
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งตามกรอบอัตราจ้างเดิม จึงไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

บัญชีการกำหนดตำแหน่ง/การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบทำระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		การพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ๖	มติ ก.ท.จ. พะเยา
			ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด		
๔	เทศบาล	เมืองพะเยา	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัด	การปรับเกลียดตำแหน่ง	เห็นชอบ



บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา	
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง		
๕	ทต.แม่กา	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ	
			สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
				๒. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	
				หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
				๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	
				หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
				กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-
					หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-
				กองช่าง	๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	-
					หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-
				ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-
					หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒. ฝ่ายการโยธา	-	-
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-					
ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	-				
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-				
ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข	-	-				
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-				
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.	-	-				
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑			-	-		

หมายเหตุ ๑. พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม จึงไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารการงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๖	ทต.แม่ปืม	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักงานปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๔. ฝ่ายปกครอง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายการโยธา	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	

๑

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
พต.แม่ปืม	เมืองพะเยา	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒. ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ปืม ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	เห็นชอบ
				-	-	
				-	-	
				-	-	
				-	-	
		หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ป.ก./ช.ก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประมาททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแบบอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราจ้างเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน ส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือ เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๗	พด.สันป่าม่วง	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
				สำนักปลัดเทศบาล	-	
				กองคลัง	-	
				กองช่าง	-	
				หน่วยตรวจสอบภายใน	-	
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.		๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภทงานทั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.พ.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๘	ทต.บ้านใหม่	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน			นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๙	พต.ท่าจำปี	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเพณีวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๐	ทต. บ้านสา	เมืองพะเยา	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชาการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ.พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๑	ทต.เชียงคำ	เชียงคำ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	-	
			รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	-	
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	-	-	
			๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๓. ฝ่ายสวัสดิการสังคม	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	-	-	
			๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายการโยธา	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			ฝ่ายบริการสาธารณสุข	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.พ.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	ทต.เชียงคำ	เชียงคำ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
				๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเมินวิทยากร ประเมินค่าตอบแทนพนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.พ.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ศูนย์การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม			มติ ก.ท.จ. พะเยา	
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง			
๑๒	พต.เวียง	เชียงคำ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	-	เห็นชอบ	
			สำนักปลัดเทศบาล	๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-		
				หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-		
				๒. ฝ่ายปกครอง	-	-		
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	-		
			กองคลัง	๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-		-
				หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-		-
				ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-		-
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	-		
				กองช่าง	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-		-
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-			-			
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	-		
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	-		
			กองการศึกษา	๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา	-	-		-
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	-		
			(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๒. โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียง	-	-		-
				ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-		-
			หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	-		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ศูนย์การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๓	พต.ฝ่ายกลาง	เชียงคำ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายปกครอง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายการโยธา	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			กองการศึกษา	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	-	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแบ่งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๔	ทต. หย่วน	เสียงคำ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	-	เห็นชอบ
			หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การประชุม ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๕	ทม.ดอกคำใต้	ดอกคำใต้	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	-	-	
			กองการศึกษา	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			กองบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	-	-	
			ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา ๑. ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑. ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๒. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)			

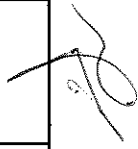
ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	ทม.ดอกคำใต้	ดอกคำใต้	กองสวัสดิการสังคม	-	-	เห็นชอบ
			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม			
			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)			
			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
			ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)			
๒	ทม.ดอกคำใต้	ดอกคำใต้	หน่วยตรวจสอบภายใน			เห็นชอบ
			ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน			
			ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน			
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน			

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเวศวิภากร ประเวศวิภากร พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราจ้างเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดตำแหน่ง/การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		การพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ๖	มติ ก.ท.จ. พะเยา
			ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด		
๑๕	ทม.ดอกคำใต้	ดอกคำใต้	นิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๓๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	ฝ่ายบริการและเผยแพร่ฯ กองวิชาการและแผนงาน	นิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ



บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๖	พต.บ้านไร่	ดอกคำใต้	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
				๑. ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
			กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๔. ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
				๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
			กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๒. ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
				๑. ฝ่ายบริหารงานสวัสดิการชุมชน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการชุมชน (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	เทศบาล	ดอกคำใต้	กองการศึกษา	-	-	เห็นชอบ
		ดอยคำใต้	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			๓. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคำ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	
			กองการประปา	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๒๖-๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราจ้างเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๗	พต. ห้วยลาน	ดอยคำใต้	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักงานปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๘	ทต.ห้วยข้าวกล้า	จุน	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
				ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา		
				รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา		
				๑. ฝ่ายปกครอง		
				หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		
				๒. ฝ่ายอำนวยการ		
				หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		
				๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง		
				หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)		
				๒. ฝ่ายพัฒนารายได้		
				หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)		
				๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
				หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)		
๒. ฝ่ายการโยธา						
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)						
๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข						
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)						
๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข						
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)						
ฝ่ายบริหารการศึกษา						
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)						
หน่วยตรวจสอบภายใน				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑๙	ทต.เวียงลอ	จุน	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายปกครอง	-	
				หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
			กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	
				หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
			กองช่าง	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายการโยธา	-	
				หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
			กองการศึกษา	๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	
			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
				๓. โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงลอ (บ้านปางป๋อม)	-	
				ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.พ.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.พ.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	พต.เวียงลอ	จุน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	เห็นชอบ
			๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๒๖-๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.พ.จ. พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ และการปฏิบัติของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๐	ทต.หงส์หิน	จุน	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	
				หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
			๓. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		
			หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-		
			๔. ฝ่ายปกครอง	-		
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-		
		กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-		
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-		
	๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-				
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-				
กองช่าง	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-				
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-				
	๒. ฝ่ายการโยธา	-				
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-				
	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-				
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-				
	๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข	-				
	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-				

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.พ.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	ทต. หงส์หิน	จุน	หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๐๕-๐๐๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประลาททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.พ.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประถมศึกษาการ ประถมทั่วไป พนักงานครู พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดเงินเดือนโดยเพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา	
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง		
๒๒	พต.ทุ่งรวงทอง	จุน	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ	
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-		
		หัวหน้านักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-		
			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-		
			๒. ฝ่ายปกครอง	-	-		
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-		
			กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-		-
				หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-		-
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-		-
				หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-		-
กองช่าง	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-				
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-				
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๒. ฝ่ายการโยธา	-	-				
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-				
		หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	-	-		
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	-	-		

หมายเหตุ ๑. พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตราครั้งที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราที่เดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งตามกรอบอัตราที่เดิม จึงไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๓	ทต.แม่ใจ	แม่ใจ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล			
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)			
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)			
			กองคลัง			
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)			
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้			
			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)			
			กองช่าง			
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)			
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)			
			กองการศึกษา			
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)			
			กองสวัสดิการสังคม			
			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)			
			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)			
			ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม			
			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)			
			ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม			

24

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม			มติ ก.ท.จ.พะเยา
	พต.แม่ใจ	แม่ใจ	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง		เห็นชอบ
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ป.ก./ทก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประสงค์ลาพักผ่อน พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๔	ทต.บ้านเหล่า	แม่ใจ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายปกครอง	-	
				หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๓. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านเหล่า	-	
				ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
			กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	
				หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
			กองช่าง	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายการโยธา	-	
				หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
			(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข	-	
				หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบ ให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๕	ทต.ป่าแฝก	แม่ใจ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา		เห็นชอบ
				รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา		
			สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		
			กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)		
			กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)		
			หน่วยตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๖	ทต.เจริญราษฎร์	แม่ใจ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยตรวจสอบภายใน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
				หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
				ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
				ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
				หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	
๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑						

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราจ้างเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๗	ทต.ศรีถ้อย	แม่ใจ	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			กองการศึกษา	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.				๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ ราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๘	ทต.ปง	ปง	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
				-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
				-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
				-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			กองการศึกษา	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	
				-	-	
			ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ระดับต้น	-	-	
			โรงเรียนเทศบาลตำบล	-	-	
			ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	ทต.ปง	ปง	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	เห็นชอบ
			เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓			
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.			
			เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑			

หมายเหตุ ๑. พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราค่าจ้าง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม จึงไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการในส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๒๙	พ.ต.จ.ม	ปง	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
			กองการศึกษา	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	-	

12

ที่	เทศบาล อำเภอ	โครงการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.พ.จ. พะเยา
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
พต.จิม	ปง	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	-	-	เห็นชอบ
			-	-	
			-	-	
		หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประถมทั่วไป พนักงานครู พนักงานงานจ้างทั่วไป ก.พ.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๓๐	ทด.แม่ยม	ปง	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			กองช่าง	-	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๓๑	ทต.เชียงม่วน	เชียงม่วน	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	-	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	-	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๒. ฝ่ายปกครอง	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			๔. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	
			หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	
			กองคลัง	-	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	-	-	
			กองช่าง	-	-	
				-	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	-	
				-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
				-	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	-	
				-	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	
				-	-	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	พต.เชียงม่วน	เชียงม่วน	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	เห็นชอบ
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑			

หมายเหตุ ๑. พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภทดัดไป พนักงานครู พนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบ ให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังเดิม จึงไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม		มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๓๒	ทต.สบง	ภูซาง	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัดเทศบาล	๑. ฝ่ายอำนวยการ	-	
			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	
				หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	
			กองคลัง	๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	
			ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
				๒. ฝ่ายพัฒนารายได้	-	
				หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	
			กองช่าง	ฝ่ายการโยธา	-	
			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
			กองการศึกษา	๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข	-	
				หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-	
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา	-	
				หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	
				๒. โรงเรียนเทศบาลตำบลสบง	-	
			หน่วยตรวจสอบภายใน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. ก/ช.ก. ๓๓-๒-๑๒-๒๕๖๔-๐๐๑	๓๓-๒-๑๒-๒๕๖๔-๐๐๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบ ให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๓๓	พต.ดงเจน	ภูเกายาว	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา	เห็นชอบ
				๑. ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
				๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
				๓. ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
				๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
				๒. ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
				๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
				๒. ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
				๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	
				๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	
				๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	
				๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓	การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม			มติ ก.พ.จ. พะเยา
	พด.ดงเจน	ภูพานยาว	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง		เห็นชอบ
				นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๓๓-๖-๑-๒-๓๒๐๔-๐๐๑		

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ก.พ.จ.พะเยา เห็นชอบให้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่เพิ่มอัตราตำแหน่ง
 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ประจำปี ๒๕๖๔
สามารถ Download ได้ที่ QR CODE นี้

