



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๐๕๓

ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยกำหนดให้กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสัปดาห์แล้ว แต่มิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว ตามแบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว ที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว ให้ดำเนินการถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุตีเดช มีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

อบจ./เทศบาล/อบต. ....

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	การรายงาน		หนังสือที่รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ./ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด
						ก. จังหวัด รายงาน แล้ว	ยังไม่ รายงาน	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

ลงชื่อ.....  
(.....)

นายก อบต. ....