



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวธิดา ไกรนรา)
ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา
โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

สรุปการย้ายพนักงานเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	มติ ก.ท.จ.
๑	จำเอกหญิง กรกนก จำปา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท	เห็นชอบ
๒	น.ส.ธัญธีรา อสุพล	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง ทต.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ กองช่าง ทต.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง		เงินเดือน	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
๑	นายพฤษชัยนฤมิตร แดงฟู	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ กองช่าง ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ กองช่าง ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	๑๖,๙๔๐	๒ พ.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.รัชนีภา เรือนมา	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย	๑๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๑๖,๒๒๐	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๖,๒๒๐	๑๘ เม.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓	น.ส.ณัฐธิดา เจื่อนวัง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.บ่อถ้ำ อ.ชาตุวรลักษณ์บุรี จ.กำแพงเพชร	๐๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๖,๖๐๐	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑๖,๖๐๐	๘ เม.ย.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๔	ว่าที่ร้อยเอก พนม บุญชุม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวยี่แลน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	๔ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕	นายพูลศักดิ์ ฉัตรชัยเจนกุล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดงเงิน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	๕ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖	น.ส.ญานิกา ทิพย์อุ้มงค์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.เกาะช้าง อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๗	น.ส.บุษลิน ทาจุมปู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านสา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	๑๘ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๘	น.ส.นภัสนันท์ สุวรรณรัตน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กองคลัง อบต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	๑๘ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๙	น.ส.ธัญญารัตน์ ธรรมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.อินทิล อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	๑๓-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	๓ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.พ.จ.
		ตำแหน่ง / ลังกัต	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ลังกัต	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑๐	นายทอง ไชยลังกา	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	๑๓,๒๓๐	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒	๑๓,๒๓๐	เห็นชอบ	
๑๑	นายพีรพัฒน์ บุญมาศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.วังเมือง อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์	๒๒-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๕๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๕๗๐	เห็นชอบ	
๑๒	น.ส.วรรณณี ระนะ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.ควาร อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	เห็นชอบ	

บัญชีสรุปการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	จาสิปตรี วิระยุทธ ประชุมของ	ข้าราชการ กลาโหม	ปวส. สาขาวิชา เทคนิคโลหะ	พลชัยบรรณ แผนกบริการ กองกลาง สำนักโยธาธิการ สำนักงานสนับสนุน สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม	๒๑๑๐๑๐๑๐๐๑๓๓	๑๖,๖๕๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล พม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๖,๖๕๐	๘ เม.ย.๖๕ เห็นชอบ

บัญชีสรุปการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางกรรมา คำหล้าพราย	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	๔๔,๙๙๐	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	๔๕,๗๕๐	วันที่มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจาก การปฏิบัติ หน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ศรีอ้อย อ.แม่ใจ	นางปวีตดา ทองสกุลรัตน์	พนักงานเทศบาล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ ด้วยเหตุรับราชการนาน	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	ทต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้	นางปวีณา วงศ์มูล	พนักงานเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ ด้วยเหตุรับราชการนาน	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้	น.ส.สุวิมล เจาใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพะเยา	๑ มี.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๗)

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับ	หลักเกณฑ์การขอปรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
๑	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราช บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้งบประมาณที่ผ่านการและ ในปีที่มีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้น ให้คำนวณตาม กรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม	คุณสมบัติของเทศบาล ๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๐,๓๓๑,๓๕๒x๑๐๐/๓๓,๐๐๐,๐๐๐=๓๑.๓๑ ๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๑,๕๐๓,๕๘๐x๑๐๐/๓๔,๕๐๐,๐๐๐=๓๓.๓๔ ๓. ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (๓๑.๑+๓๓.๓๔)/๒ = ๓๒.๒๒	เห็นชอบ
๒	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราช บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้งบประมาณที่ผ่านการและ ในปีที่มีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้น ให้คำนวณตาม กรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม	คุณสมบัติของเทศบาล ๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๘,๔๖๗,๑๑๒x๑๐๐/๒๗,๖๐๐,๐๐๐=๒๘.๖๑ ๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๐,๐๓๐,๐๐๐x๑๐๐/๓๑,๐๐๐,๐๐๐=๓๒.๒๖ ๓. ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (๒๘.๖๑+๓๒.๒๖)/๒ = ๓๐.๔๓	เห็นชอบ

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์การขอปรับปรุงตำแหน่ง	คุณสมบัติของเทศบาล	มติ ก.ท.จ
๓	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๑๑ เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	เทศบาลประมณฑลสามัญ กำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มีการระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราช บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ฝั่งประมาณที่ผ่านารและ ในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้น ให้คำนวณตาม กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม	คุณสมบัติของเทศบาล ๑. ฝั่งประมาณ ๒๕๖๔ มีการระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๙,๐๑๑,๗๔๙x๑๐๐/๒๙,๕๘๕,๕๐๐=๓๐.๕๖ ๒. ฝั่งประมาณ ๒๕๖๕ มีการระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๑,๒๔๓,๐๓๑x๑๐๐/๓๑,๕๒๘,๙๙๙=๓๕.๖๗ ๓. ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (๓๐.๕๖+๓๕.๖๗)/๒ = ๓๓.๑๖	เห็นชอบ

บัญชีสรุปการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๙)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๑	น.ส.รริตา สินภรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางคอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้หลักการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๕๓๐)	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน ๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒๑ มี.ค.๕๗ ถึง ๕ พ.ย.๖๐, ๑ ก.ค.๖๒ ถึง ๒๐ ก.พ.๖๕ นับได้ ๖ ปี ๒ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๘,๕๘๐ บาท	๒๑ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ
				๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่จะ แต่งตั้งไม่มีการลงโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๑ ก.พ.๖๕		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๒	นางจิตภรณ์ เรือนอุ่น	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา	<p>๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐน.ระศาสนศาสตร์ พัฒนาลังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖ อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. จำนวนการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. โดยให้ใหม่ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ</p> <p>ประเมินผลงาน</p>	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๑๙ พ.ย. ๕๘ ถึง ๒๐ ก.พ. ๖๕ นับได้ ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๔๕๐ บาท</p> <p>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งไม่มีการลงโทษทางวินัย</p> <p>๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ <p>๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕</p>	๒๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๓	น.ส.อัญชลี ปิ่นตะ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๓,๗๑๐ บาท	นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๖-๓๘๐๓-๐๐๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบ ๓ ปี และในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีผลงานที่ส่งผลการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน</p>	<p>คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน</p> <p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู) (ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก. ๑ ส.ค. ๕๗ ถึง ๒๕ ม.ค.๖๕ นับได้ ๗ ปี ๕ เดือน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๓,๗๑๐ บาท</p> <p>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันจะแต่งตั้งไม่มีผลการลงโทษทางวินัย</p> <p>๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๗๓ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ <p>๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๕</p>	๑๘ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๔	นายณพพร เกตุบำรุง	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา กองการศึกษา ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท	นักวิชาการศึกษาศึกษาศึกษา เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา กองการศึกษา ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษา ปก. ๑. พ.๖๑ ถึง ๑. พ.๖๕ นับได้ ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๘,๕๒๐ บาท	๑๘. ก.พ.๖๕	เห็นชอบ
				๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ แต่งตั้งให้มีการลงโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๑๖ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖ ๗. ผ่านการประเมินมา วันที่ ๑๘. ก.พ. ๒๕๖๕		

ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๕	น.ส.สวิชญา นามวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๓ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๓ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๖๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับ ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๑. ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๑ ก.ท. ๖๑ ถึง ๒ ก.ท.๖๕ นับได้ ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๔,๕๗๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ - ๑/๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๒/๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๒/๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๕๖๔ ระดับ ดีมาก - ๒/๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีงานจนถึงวันที่จะ แต่งตั้งให้มีการลงโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๙๐ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๕	๑๘ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๖	นางรุ่งทิวิ สุทธิตานนท์	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๑๔-๕๒๐๓๐-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๖๕๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๑๔-๕๒๐๓๐-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๖๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับ ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ วส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคนสมรรถนะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่ผู้สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน ๑. ได้รับคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน บัญชีบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิปาส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๓ ม.ค.๖๑ ถึง ๗ ก.พ.๖๕ นับได้ ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๐,๖๕๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานการ - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งไม่มีโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๕ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๕	๑๘ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๗	น.ส.ภัทราวิษฐ์ พูลคำ ผู้อำนวยการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๓ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๓ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๓๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับ ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางคอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาก่อการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ ขั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน ๑. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต, อบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชม. ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๑. ก.ท.๖๑ ถึง ๒. ก.ท. ๖๕ นับได้ ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๔,๓๑๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ แต่งตั้งไม่มีโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๓๓ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๗ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๕	๑๘ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๘	นายสุเชษย์ โคนงาม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๖-๔๑๐๑-๐๐๘ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๖-๔๑๐๑-๐๐๘ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การขอเลื่อน</p> <p>๑. ได้รับ ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ว.ส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการศึกษาครูฝึกสอนไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลากារฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ก.จ. และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. งานการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ส่งงานการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน</p>	<p>คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน</p> <p>๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง คอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๑ เม.ย.๕๙ ถึง ๗ ก.พ. ๖๕ นับได้ นับได้ ๕ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๖,๖๕๐ บาท</p> <p>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ แต่งตั้งไม่มีการลงโทษทางวินัย</p> <p>๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ การประเมินคนที ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๘๘</p> <p>- กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๘๘</p> <p>- กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๘๘</p> <p>๗. ผลงานการประเมินฯ วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๕</p>	๑๘ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๙	น.ส.จิรนนท์ แก้วเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓๐-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ผายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๓๗๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓๐-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ผายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๓๗๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน</p>	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (นับถือวุฒิสืบ)</p> <p>๑ ก.พ.๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๕ นับได้ ๔ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๐,๓๗๐ บาท</p> <p>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันจะแต่งตั้งให้มีการลงโทษทางวินัย</p> <p>๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ <p>๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๒ ก.พ.๖๕</p>	๒๒ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๐	นายสมชาย ชัยวร นายสมชาย ชัยวร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๑๑-๔๕๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๑๑-๔๕๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๕๘๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างซ่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคโนโลยีวิศวกรรมไฟฟ้า และเครื่องเย็บและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือกรมอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการเป็นระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. จำนวนการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. โดยให้เหตุผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน</p>	<p>๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้า)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตำแหน่งที่ จพง.ปอ.ก.ท. ๑. ก.ท.๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๕ นี้ได้ ๔ ปี ๒๓ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๔,๓๑๐ บาท</p> <p>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันจะแต่งตั้งให้มีการลงโทษทางวินัย</p> <p>๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ <p>๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๕</p>	๒๔ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.พ.จ
๑๑	น.ส.เพชรลดดา พรหมไชย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน ,เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๙๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน ๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง การบัญชี ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่อเนื่อง ตามคุณวุฒิปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง จพท.พัสดุ ๘ ส.ค.๔๙ ๑๗ ก.พ.๖๕ นับได้ ๕ ปี ๖ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๖,๖๕๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานการ - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งไม่มีถูกลดโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๕	๑๘ ก.พ.๖๕	เห็นชอบ

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ
เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน เสนอขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภท
วิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายงานภัทรจารินทร์ कुमारู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญ
การ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัด
พะเยา โดยเทศบาลตำบลจุน ได้มีคำสั่งที่ ๖๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาประเมิน
คุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน
ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนัก
ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรี
ตำบลจุน เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

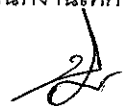
ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ปรากฏลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ
ของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิม
ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายบัญญัติ สุริยะไชย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | ประธานฯ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสนั่น ไชยเจริญ นายกเทศมนตรีตำบลห้วยลาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | เลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา จำนวน ๒ คน

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันตรวจสอบข้อมูลเอกสารหลักฐาน เพื่อให้ปรากฏข้อมูลประกอบการทำความเข้าใจ
เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาล
ตำบลจุน โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นให้เทศบาลตำบลจุน จัดทำข้อมูลเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม
ให้ปรากฏความชัดเจนที่แสดงให้เห็นถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน
ความยุ่งยากของงาน ความรู้และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ
มากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
กำหนด โดยมีองค์ประกอบการจัดทำข้อมูล ๔ ด้าน ประกอบด้วย



/(๑)...

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

๓. เทศบาลตำบลจุน ได้จัดทำข้อมูลเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ที่เปลี่ยนไปจากเดิมที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา โดยคณะอนุกรรมการ พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน มีความเห็นว่าตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ที่จะปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด

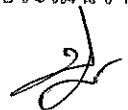
๔. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ให้เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา โดยให้เทศบาลตำบลจุน ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) เห็นชอบคัดเลือก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ โดยให้เทศบาลตำบลจุน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๕. เทศบาลตำบลจุน ได้ประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาล รายงานภัทรจารินทร์ คุณารูป ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ได้ดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเมินวิสัยทัศน์แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน เรื่อง การบริหารจัดการขยะแบบมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลจุนเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ปรากฏผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ดังนี้



- นายไพรัช วงศ์จุมปู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประธานกรรมการ ประเมินให้คะแนน ๘๗.๑๗ คะแนน (ผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกันลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา คัดเลือก)

- ว่าที่ร้อยเอก ทูล จักรคำ ปลัดเทศบาลตำบลจุน กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน ๘๕.๐๑ คะแนน
- นางกัลยา จันทร์นวล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการฯ ประเมินให้

คะแนน ๘๖.๕๗ คะแนน

(๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ดำเนินการประเมินโดย นางกัลยา จันทร์นวล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้บังคับบัญชาตามแบบที่กำหนด ปรากฏผลการประเมินร้อยละ ๘๕.๗๑

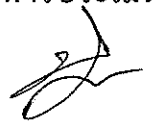
(๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔) ผลการประเมิน ๙๖ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผลการประเมิน ๘๖ คะแนน ระดับดีมาก
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เม.ย.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ผลการประเมิน ๙๔ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓) ผลการประเมิน ๙๒ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒) ผลการประเมิน ๙๒ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒) ผลการประเมิน ๙๒.๗๕ คะแนน ระดับดีเด่น

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาลราย นางภัทรจารินทร์ คุณารูป ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ของข้อ ๑๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ให้พนักงานเทศบาลราย นางภัทรจารินทร์ คุณารูป ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา เสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรือ งานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไป



สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร