



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐-๕๕๔๔-๙๖๒๓ ต่อ ๑๒

ที่ พย ๐๐๒๓.๑/๖๕๙๒

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปรายการการประชุมกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้จัดทำสรุปรายการในการประชุมกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น จึงขอส่งสรุปรายการดังกล่าวข้างต้นมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนาบันทึกข้อความ ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๖๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา



ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา



สรุปประเด็นข้อราชการของผู้บริหารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ในการประชุมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
สรุปข้อราชการของ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)		
๑. แนวทางและมาตรการ ปฏิบัติราชการอย่าง เคร่งครัด	เพื่อให้การบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สธ.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติดังต่อไปนี้ ๑. การยึดมั่นในวินัย สุจริตธรรม และการซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ให้ข้าราชการและบุคลากร สธ. ทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ห้ามมิให้ผู้บริหาร ข้าราชการ หรือบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือชื่อเสียงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไปแสวงหาประโยชน์อันมิชอบโดยเด็ดขาด และการปฏิสัมพันธ์ส่วนบุคคลให้ดำเนินการเท่าที่สมควรและต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ๒. มาตรการป้องกันการแอบอ้างและการเรียกรับผลประโยชน์ ในการอนุมัติงบประมาณและโครงการฯ ห้ามมิให้บุคคลใดแอบอ้างชื่อผู้บริหาร หรือผู้รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการแอบอ้างเรียกรับเงิน หรือจัดสรรโครงการและงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ได้หากพบเห็นพฤติกรรมดังกล่าวให้ถือเป็นข้อความเท็จทั้งสิ้น ๓. ในการพิจารณาและแนะนำ อปท. เรื่องข้อเสนอโครงการและงบประมาณ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม ห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าตอบแทน โดยเด็ดขาด หากตรวจพบว่ามีกระทำความผิด จะถูกดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาดโดยไม่มีการปกป้องใดๆ ๔. การฟื้นฟูเสถียรภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอให้บุคลากร สธ. ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ร่วมกันฟื้นฟูเสถียรภาพ เสริมสร้างความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้กลับคืนมาอย่างมั่นคงและยั่งยืน	หน่วยงาน ในสังกัด สธ. และ สดจ.

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒. แนวทางการปฏิบัติ ราชการในการส่งเสริม และสนับสนุนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สกล.) เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย ยึดมั่นในความโปร่งใส และสอดคล้องกับสภาพบริบทของสังคมในปัจจุบัน จึงขอแจ้งให้ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ดังนี้ ๑. บทบาทหน้าที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจหลัก ในการส่งเสริม สนับสนุน และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการปฏิบัติงาน มิใช่หน่วยงานผู้บังคับบัญชาโดยตรง ดังนั้น ให้บุคลากร สกล. ทุกกระดัยยึดถือและปฏิบัติตามหลักการทางกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคารพบทบาทการทำงาน ซึ่งกันและกัน ๒. การห้ามแสวงหาผลประโยชน์ ห้ามมิให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด อาศัยอำนาจหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ หรือ เรียกร้องผลประโยชน์ใดๆ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและเป็นທີ່พึ่งพิงให้แก่ อปท. อย่างแท้จริง ๓. การตระหนักถึงความโปร่งใสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ในยุคปัจจุบัน สังคมและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ข้อมูลข่าวสารและการบันทึกพฤติกรรมต่างๆ สามารถเข้าถึงและเปิดเผย ได้ง่าย ขอให้บุคลากรในสังกัดทุกคนพึงระมัดระวังพฤติกรรม การประสานงานหรือการตกลงใดๆ ต้องเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ในกรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความจริงใจ ตั้งใจ และมุ่งมั่น เพื่อร่วมกันสร้างมาตรฐานการ ทำงานที่ดีและขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็น หน่วยงานที่ได้รับความไว้วางใจจากท้องถิ่นและประชาชน	หน่วยงาน ในสังกัด สกล. และ สลจ.
๓. แนวทางปฏิบัติ ราชการ มาตรการ ป้องกันการทุจริต สอบแข่งขันบรรจุ บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และ สรรหา พนักงานส่วน ท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันบรรจุบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้เร่งรัดติดตามกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ผู้รับจ้าง) ในการลงนามรับรองผลสอบให้ถูกต้องตามเงื่อนไขสัญญา เพื่อให้ประธาน กสอ. ประกาศผลได้ตามขั้นตอน ทั้งนี้ ต้องยึดถือ ความถูกต้องตามหลักเกณฑ์เป็นสำคัญ และการดำเนินคดี กรณีข้อมูลเป็นเท็จให้กองบุคคลท้องถิ่นเร่งตรวจสอบข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย กรณีปรากฏการนำเข้าบัญชีหรือข้อมูลอันเป็นเท็จ ทางระบบไอที ซึ่งสร้างความเสียหายต่อกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น หากพบพฤติกรรมกระทำความผิด ให้ดำเนินการแจ้งความ ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน (ตำรวจไอที) โดยเร็วที่สุด และรายงาน ผลให้ผู้บริหาร และนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป	กบค. และ สลจ.

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๒. การเตรียมการจัดสอบสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กำหนดจัดสอบวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙) ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ การถอดบทเรียนและอุดช่องโหว่ (TOR) ให้กองบริหารบุคคลท้องถิ่นนำข้อผิดพลาดและบทเรียนจากการจัดสอบรอบที่ผ่านมา รวมทั้งหารือกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ผู้รับจ้างจัดสอบ) เพื่อทบทวนและปรับปรุงเงื่อนไขขอบเขตของงาน (TOR) ปิดช่องโหว่การทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้สรุปเปรียบเทียบการปรับแก้ TOR เสนอผู้บริหารโดยเร็ว ๒.๒ การสื่อสารสร้างความเชื่อมั่น โดยให้ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้แก่สาธารณชนอย่างเข้มข้นและตรงประเด็น โดยเฉพาะมาตรการป้องกันการทุจริตสอบ เพื่อตอบข้อห่วงใยของสังคมอย่างมีเหตุผล รวมถึงชี้แจงแนวทางการดูแลผู้สอบแข่งขันได้โดยสุจริต ๒.๓ การแจ้งเตือน เน้นย้ำข้อความสื่อสารไปยังผู้เข้าสอบ ว่าหากมีผู้ใดอ้างว่าสามารถช่วยเหลือหรือเรียกรับเงินเพื่อให้สอบผ่านได้ ถือเป็นการหลอกลวงอย่างแน่นอน ๓. การเฝ้าระวังและการมีส่วนร่วมของบุคลากร สด. ทุกระดับ ในสังกัด สด. ร่วมมือกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และติดตาม หากพบเห็นการแอบอ้างหรือการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ ในนาม สด. โดยห้ามวางเฉยเด็ดขาด ขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดทุกคนต้องร่วมมือกันแก้ปัญหา เร่งสร้างความเชื่อมั่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยให้กลับคืนมา ตามข้อห่วงใยของนายกรัฐมนตรี เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียหรือข้อผิดพลาดซ้ำรอยในอนาคต อีกต่อไป	
๔. การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการบริหารจัดการเงินเหลือจ่ายของ อบต.	การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สด.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเตรียมความพร้อมสำหรับการชี้แจงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด ดังนี้ ๑. การเร่งรัดการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณ สด. ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๑ ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่เหลือ	กยผ. กบถ. และ สดจ.

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	(ประมาณร้อยละ ๑๗.๖๗) ทั้งดำเนินงานและงบลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตลอดจนเร่งรัดการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อจัดสรรลงพื้นที่ ๑.๒ ให้ท้องถิ่นจังหวัดทุกแห่งสำรวจความจำเป็นเร่งด่วนในการปฏิบัติงาน และเร่งรัดขอรับการจัดสรรงบประมาณส่วนที่เหลือจ่ายให้ทันตามกรอบเวลา โดยให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.) ปรับยอดและปรับแผนให้เรียบร้อย เพื่อเบิกจ่ายให้หมดสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยไม่เหลือค้าง ๒. การบริหารจัดการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเหลือจ่าย (ของ อบต.) ๒.๑ ให้ท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด เร่งรัดสำรวจเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของ อบต. ที่เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง (ทำสัญญาแล้วมีเงินเหลือ) หรือโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการต่อได้ และเร่งส่งคืนเงินดังกล่าวให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยเร็วที่สุด เพื่อให้ทราบยอดรวมทั้งหมด ๒.๒ ให้กองบริหารงานท้องถิ่น (กบล.) นำยอดเงินเหลือจ่าย (ซึ่งปัจจุบันมีประมาณ ๓๐๐ ล้านบาท และอาจมีเพิ่มเติม) เข้าประชุมพิจารณาจัดสรรตามลำดับความสำคัญ ดังนี้ ๑) จัดสรรชดเชยให้กับรายการเงินอุดหนุนทั่วไปที่ยังไม่พอเพียงเป็นอันดับแรก ๒) จัดสรรให้แก่โครงการ/รายการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอมา ๓. การยึดหลักเกณฑ์ ความจำเป็น และความโปร่งใสในการจัดสรรงบประมาณ ๓.๑ ให้ท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด ร่วมพิจารณาและเรียงลำดับความจำเป็นของ อบต. แต่ละแห่งอย่างมีหลักเกณฑ์และเป็นธรรม ซึ่งการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายต้องตอบสังคมและตรวจสอบได้ หากผู้ปฏิบัติงานจัดสรรและดำเนินงานถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๕. โครงการสนับสนุนการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) สำหรับอาคารสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ด้วยรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.๔) ได้แจ้งเรื่องการสนับสนุนงบประมาณ/การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) สำหรับสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) โดยเป็นการสนับสนุนจากการไฟฟ้านครหลวง (MEA) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) (คนละส่วนกับงบประมาณที่เคยยกเลิกไป) ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณา มุ่งเน้น อปท. ขนาดใหญ่ที่มีภาระค่าไฟฟ้าสูง เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)	กบล. และ สดจ.

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	สำนักงานเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ที่มีค่าไฟฟ้าเฉลี่ย เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยการดำเนินการสำรวจข้อมูลและการประสานงานในพื้นที่ ขอให้ท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด เร่งดำเนินการสำรวจข้อมูลสำนักงาน อบท. ในพื้นที่รับผิดชอบ (เช่น อบจ. หรือ อบท. ที่มีการรวมศูนย์การทำงานเข้าด้วยกัน) ที่เข้าเกณฑ์มียอดค่าไฟฟ้าเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน สำหรับเงื่อนไขการดำเนินงาน การหักลดค่าใช้จ่าย หรือขั้นตอนการส่งมอบพื้นที่ และให้กองบริหารงานท้องถิ่นดำเนินการรวบรวมข้อมูล และรายละเอียดเชิงลึก เพื่อประสานงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.๔) ต่อไป	
๖. การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (One Plan) และการส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การขับเคลื่อน One Plan โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการบริหารงบประมาณ จากการเน้นย้ำของ ท่านพลเอก สุรเชษฐ์ อดุลย์จินตนา ผ่านสำนักนโยบายและแผนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สนผ.สป.มท.) เรื่องแนวทางการบริหารจัดการและการบูรณาการแผนงาน/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นเอกภาพ โดยการรวมแผนงาน ความต้องการและงบประมาณของทุกหน่วยงานไว้ในแผนเดียวกัน (One Plan) เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นควรให้ท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการดังนี้ ๑. ทำหน้าที่เชื่อมโยงปัญหาและความต้องการในพื้นที่ไปสู่แหล่งงบประมาณของ อบท. (โดยเฉพาะ อบจ. และเทศบาลขนาดใหญ่) เพื่อนำงบประมาณหรือเงินสะสมที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในจังหวัด ๒. การค้นหา ถอดบทเรียน และขยายผลแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การค้นหาต้นแบบ (Model) โดยสำรวจและค้นหา อบท. (อบจ. เทศบาล และ อบต.) ในพื้นที่ที่มีผลงานหรืองานบริการสาธารณะโดดเด่นในแต่ละมิติ เพื่อใช้เป็น "ต้นแบบ" หรือ "Best Practice" นำไปสู่การขยายผล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการประชาสัมพันธ์และนำเสนอผลงานโดดเด่นจากจังหวัดที่เป็นต้นแบบ โดยสื่อสารและขยายผลไปยังอีก ๗๕ จังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้ อบท. อื่นๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันทีโดยไม่ต้องเริ่มนับจากศูนย์ การเผยแพร่ผลงานต้องไม่ทำเพื่อรับรางวัลเพียงอย่างเดียว แต่ต้องมุ่งเน้นการแบ่งปันความรู้เพื่อไม่ให้ อบท. ต้องทำงานโดยลำพัง และขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นทั่วประเทศให้เติบโตอย่างรวดเร็วและยั่งยืนต่อไป	กบถ. และ สธจ.

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๗. แนวทางการบริหารจัดการขยะ และการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน จังหวัดสะอาด	การบริหารจัดการขยะ และการขับเคลื่อนจังหวัดสะอาด มีดังนี้ ๑. การสร้างความภาคภูมิใจและเป้าหมายการพัฒนาเมือง ซึ่งประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานขยะจนได้รับรางวัลจังหวัดสะอาด โดยเน้นย้ำว่า "รางวัลคือความภาคภูมิใจ" และการสร้างเมืองที่สะอาดคือการเพิ่มศักยภาพในการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดได้เป็นอย่างดี ขอให้ท้องถิ่นจังหวัดนำแนวคิดความภาคภูมิใจนี้ ไปถ่ายทอดและสร้างการมีส่วนร่วมกับทุก อปท. ในพื้นที่ แม้ปีนี้จะมิ ๑๑ จังหวัดที่เข้ารอบตัดสิน แต่ขอให้ทุกจังหวัดที่เหลือตั้งแนวทางนี้ไป ขยายผลอย่างจริงจัง ๒. การขยายขอบเขตการทำงาน “จากขยะต้นทาง-กลางทาง-ปลายทาง สู่ความสะอาดทั่วทุกตารางกิโลเมตร” ซึ่งการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดเดิมมุ่งเน้นการจัดการขยะ “ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง” ซึ่งทำได้ดีแล้ว แต่ในความเป็นจริง ประชาชน และนักท่องเที่ยวคาดหวังที่จะเห็น “ความสะอาดในภาพรวม ของทั้งเมือง” (รวมถึงถนนหนทาง หน้าบ้าน ที่ดินว่างเปล่า ริมคลอง ฯลฯ) มอบหมาย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น (กสส.) พิจารณาวิเคราะห์ปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน หรือพัฒนา ตัวชี้วัดใหม่ที่มุ่งเน้นความสะอาดในภาพรวมของทั้งเมือง และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้หรือไม่ ๓. การบูรณาการทำงานข้ามหน่วยงานในพื้นที่ในการ ปฏิบัติงานจริง ความสับสนมักเกิดขึ้นในพื้นที่คาบเกี่ยว เช่น ถนนทางหลวง ถนนทางหลวงชนบท หรือพื้นที่ริมคลองชลประทาน ซึ่ง อปท. มักปฏิเสธเนื่องจากไม่อยู่ในเขตรับผิดชอบโดยตรง มอบหมาย ท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการสร้างเมืองสะอาด ไปปลูกพลังและขับเคลื่อนร่วมกับ อปท. ในพื้นที่ และอำนวยความสะดวกในการประสานงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป	กสส. และ สถจ.

ฝ่ายช่วยอำนวยการ
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น