



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๑

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปมติการประชุม ฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) กรณีการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานการโอนและรับโอน โดยให้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหรือรับโอนให้เป็นวันเดียวกัน เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ

๒) กรณีอื่นใดนอกเหนือจากกรณีข้างต้นหากต้องมีการออกคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดพะเยา และไลน์กลุ่มบุคลากร อบต. อีกช่องทางหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวธิดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๘๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

บัญชีรับทราบการรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

.....

กรณีจ้างใหม่
ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวพัชรินทร์ บุญถึง
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ออย อ.ปง จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๙,๐๐๐ บาท
๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ ,ม.๓ ,ม.๖ ,ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	- ม.๖ - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)
๕. มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๒๔ อายุ ๔๐ ปี
๖. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	๒๕.๒๗ %

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายทวีศักดิ์ สมภพเคหะกิจ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่อิง อ.ภูพานยาว จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๙,๐๐๐ บาท
๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักการภารโรง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์	- ม.๖ - ไปรับรองแพทย์ โดยแพทย์มีความเห็นว่าร่างกาย แข็งแรงและไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
๕. มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๒๗ อายุ ๓๗ ปี
๖. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	๓๒.๖๑ %

48

บัญชีรับทราบการรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยาครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายงานล่วงหน้า กรณีเกษียณอายุราชการ

ที่	อบต.	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	จะว่างเนื่องจาก เกษียณอายุราชการ ในวันที่	กรณีรายงานตำแหน่งว่าง ล่วงหน้าก่อน ๖๐ วัน ต้องรายงานตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	สามารถดำเนินการ สรรหาได้ ๒ ห้วง ดังนี้	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	เวียงพาน อ.เชียงคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๓-๓๐-๐๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	อบต.เวียงพาน รายงานตาม หนังสือ ที่ พย ๓๑๕๐๑.๑/๔๘๓ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑. เมื่อรายงานก.อบต. จังหวัดทราบแล้ว ดำเนินการสรรหาได้ ภายใน ๖๐ วัน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ๒. สรรหาเมื่อตำแหน่ง ว่างแล้วภายใน ๖๐ วัน (๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดียวกับกับตำแหน่ง ที่ว่าง	รับทราบ

485

บัญชีรับทราบการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง ใหม่
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยาครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

.....

สรุปรายละเอียดเปรียบเทียบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง ฉบับเก่า และฉบับใหม่

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับเก่า	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับใหม่
<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๑. ได้รับความรู้ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับความรู้ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ได้รับความรู้ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๑. ได้รับความรู้ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้</p> <p>๒. ได้รับความรู้ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้</p> <p>๓. ได้รับความรู้ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้</p>
<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาระดับต้นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำผู้อำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาระดับต้นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำผู้อำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับใหม่</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับเก่า</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับใหม่</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับเก่า</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

๑๕

ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง

<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับเก่า</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตั้งแต่ต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ฉบับใหม่</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตั้งแต่ต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่ ก.จ. ก.ช. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

๘๕

บัญชีให้ความเห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายสุทธิพงศ์ เรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง นิติกร ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พระธาตุขิงแกง อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวนวรรตน์ เลิศคำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หารแก้ว อ.หางดง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	นางสาวชนิกา บัวลา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีดอนไชย อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งกล้วย อ.ภูซาง จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๔	นางสาวสิริรัตน์ ปงกำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๑๘๑ กลุ่มงานการเงินและบัญชี ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕	นางสาวอรุณี ศรีกันชัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สันโค้ง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๖๓ กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุตรดิตถ์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	๙ กันยายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๕๕

บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมาตรา ๓๖ บพ.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่ ๑ อบต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายพงศกร หอมนาน
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.หรือ ปวท. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม เทคนิค วิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สสำรวจ สถาปัตยกรรม ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สสำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (โยธา) จากวิทยาลัยเทคนิคเชียงราย สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางโยธา
๕. มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๔๓ อายุ ๒๐ ปี
๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล อบต.ทุ่งผาสุข ๓๑.๔๘ %

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ/พ้นจากตำแหน่ง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

.....

กรณีลาออกจากราชการ

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวสุพัตร์ ประชุม
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๔,๘๕๐ บาท
๔. ขอลาออกตั้งแต่วันที่	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	มีปัญหาด้านสุขภาพ

กรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางแสงเพ็ญ มิ่งขวัญ
๒. ตำแหน่ง สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๑๔,๕๖๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

๑๘๕

บัญชีเห็นชอบข้อตกลงการบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียด	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เห็นชอบ
๒. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	
๓. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	

485.

บัญชีให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนครุองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวจินตนา นาซีก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๓๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่ณาเรือ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ณาเรือ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๗๖๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ (อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๓๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่ณาเรือ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ณาเรือ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	นางนรินทร์รัตน์ ไชยมงคล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านทุ่ง สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนศรีชุม อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๕๖๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ (อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านทุ่ง สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนศรีชุม อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	นางสุพิน หล่อวงศ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านต๋น สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านต๋น อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๒,๕๖๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ (อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านต๋น สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านต๋น อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๑๕

บัญชีให้ความเห็นชอบให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยป้อม เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ที่ตั้งสำนักงาน			ลักษณะที่ตั้ง			เกณฑ์ที่ส่วนราชการขอ						คะแนนรวม		
	ชื่อ	ตำบล	อำเภอ	ราบ	ภูเขา	ภูเขา ๕๔๓ เมตร	ราบ	ภูเขา	ข้อ ๑ (ความยากลำบากของ การคมนาคม) (คะแนน)	รวม คะแนน ข้อ ๑	ข้อ ๒ (ความขาดแคลน สาธารณูปโภค) (คะแนน)	รวมคะแนน ข้อ ๒		ข้อ ๓ (ความเสี่ยงภัย) ๓.๑ อัยการศึก/ชายแดน ๓.๒ มีการสู้รบ * ๓.๓ ลำเลียงยาเสพติด	ข้อ ๔ (ความสูงของ ของโรคภัย)
๑	ศพต. บ้านห้วยป้อม	ริมเย็น	เชียงคำ		✓	๖๖๐ เมตร		ภูเขา	๑.๒.๒ (๑๕) ๑.๓.๒ (๑๐) ๒.๒.๒ (๕) ๒.๓.๒ (๕) ๓.๒ (๗) ๔.๓ (๑๐) ๕.๒ (๕)	๕๗ (๕๐)	๒๒.๒ (๔) ๒๒.๓ (๔) ๒๒.๖ (๓)	๑๑ (๕)	๓.๑ (๑๐) ๓.๓ (๕)	๐	๗๖ (๑๕)
<p>ก.อบต.จังหวัดพะเยาเห็นชอบให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยป้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริมเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้พนักงานส่วนตำบล มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา</p>															

Handwritten signature

แบบสรุปการตรวจสอบสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยปู้ม องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
แบบท้ายมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลักษณะที่ตั้ง เกณฑ์ความสูงที่คณะกรรมการ ฯ กำหนด จังหวัดพะเยา ๕๔๓ เมตร
ลักษณะที่ตั้งของ ศพด.บ้านห้วยปู้ม สูงกว่าระดับทะเลปานกลาง ๖๖๐ เมตร เป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในภูเขา

ข้อ	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความยากของการคมนาคม	๕๐	
๑	ระยะทางใกล้หรือสะดวกจากสำนักงานถึงที่ว่าการอำเภอ	(๒๕)	
๑.๒	กรณีเส้นทางเป็นถนนลาดลง		
๑.๒.๒	ระยะทางระหว่าง ๔ - ๗ กิโลเมตร (๖ กิโลเมตร)		๑๕
๑.๓	กรณีเส้นทางเป็นถนนลาดยางหรือคอนกรีต		
๑.๓.๒	ระยะทางระหว่าง ๑๐ - ๑๙ กิโลเมตร (๑๓.๒๐ กิโลเมตร)		๑๐
๒	ระยะทางใกล้หรือสะดวกจากสำนักงานถึงศาลากลางจังหวัด	(๑๕)	
๒.๒	กรณีเส้นทางเป็นถนนลาดลง		
๒.๒.๒	ระยะทางระหว่าง ๔ - ๗ กิโลเมตร (๖ กิโลเมตร)		๕
๒.๓	กรณีเส้นทางเป็นถนนลาดยางหรือคอนกรีต		
๒.๓.๒	ระยะทางระหว่าง ๖๐ - ๑๑๙ กิโลเมตร (๙๐ กิโลเมตร)		๕
๓	สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีการเดินทางยากลำบาก	(๑๐)	
	-เป็นเส้นทางเข้าออกเพียงเส้นทางเดียว ทางขึ้น-ลง-เข้า-ออก-ข้ามภูเขา		
๓.๒	ระยะทางระหว่าง ๗๐ - ๙๙ กิโลเมตร		๗
๔	รถประจำทางวิ่งผ่านสำนักงาน	(๑๐)	
๔.๓	ไม่มีรถประจำทางวิ่งผ่านสำนักงาน		๑๐
๕	เส้นทางคมนาคมไม่สามารถใช้สัญจรไปมาได้	(๕)	
๕.๒	รถยนต์โดยสารไม่สามารถใช้เส้นทางคมนาคมได้ ตั้งแต่ปีละ ๓๐ วันขึ้นไป		๕
	*รวมแล้วได้คะแนนเกินกว่า ๕๐ ให้ได้เท่ากับ ๕๐ คะแนน	๕๗	๕๐
๒	ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ	๒๐	
	-ไฟฟ้าที่นำมาใช้ภายในสำนักงาน		
๒.๒	ไม่มีหน่วยงานตามข้อ ๒.๑ จัดหาให้ แต่จัดหาไฟฟ้าโดยทางอื่น (โซลาร์เซลล์)		๔
	-น้ำที่นำมาใช้ภายในสำนักงาน		
๒.๕	มีน้ำใช้จากการจัดหาของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานส่วนท้องถิ่นฯ		๔
	-โทรศัพท์ที่สามารถนำมาใช้ภายในสำนักงาน		
๒.๗	ไม่มีโทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ วิทยุสื่อสาร จานดาวเทียมเพื่อการสื่อสารหรือเครื่องมือสื่อสารอื่นใดไว้ใช้ประจำสำนักงาน (ยกเว้นเครื่องมือสื่อสารส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ ฯ ที่ชำระค่าใช้จ่ายเอง.....(มีสัญญาโทรศัพท์บางจุด))		๓
	รวมคะแนน	๒๐	๑๑
๓	ความเสี่ยงภัย	๓๐	
๓.๑	พื้นที่อยู่ในประกาศกฎอัยการศึกอันสืบเนื่องมาจากปัญหาความมั่นคงตามแนวชายแดน และเป็นพื้นที่ระดับตำบลที่มีอาณาเขตติดต่อกับเขตแดนของประเทศเพื่อนบ้าน		๑๐
๓.๓	พื้นที่ระดับตำแหน่งซึ่งภายในห้วงเวลาที่กำหนดปรากฏข่าวสารว่าเป็นเส้นทางที่เกี่ยวข้องกับการลำเลียงยาเสพติด		๕
๔	ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ	๓๐	๑๕
(*เกิน ๕๐ คะแนน ให้ถือเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ)		รวมคะแนน	๑๒๐ ๗๖

๗๖

บัญชีไม่เห็นขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม	จำนวน (อัตรา)		ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอ ลด	จำนวน (อัตรา)		ภาวะ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา
			ปี ๖๔	ปี ๖๕		ปี ๖๔	ปี ๖๕		
๑	ห้วยแก้ว อ.ภูกามยาว	กองช่าง ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑					๒๓.๐๙ %	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานอยู่แล้ว ๑ อัตรา รวมทั้งมีสายงานอื่น ได้แก่ นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ๒ อัตรา และมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ซึ่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ ปริมาณงานที่เสนอขอความเห็นชอบนั้นอยู่ในความรับผิดชอบของนายช่างโยธา ที่ต้องปฏิบัติตามตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น การจัดพิมพ์เอกสารงานออกแบบเขียนโครงการก่อสร้าง การจัดทำพิมพ์งานประมาณราคาโครงการก่อสร้าง งานสำรวจตรวจสอบความเสียหายกึ่งก่อสร้าง รางขอบเขตงานแบบบูรณาการงานก่อสร้าง การจัดพิมพ์กำหนดราคากลางงานก่อสร้าง เป็นต้น จึงเห็นว่ามีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานด้านธุรการของกองช่างแล้ว

๑๘๕


๑๔

บัญชีให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม	จำนวน (อัตรา) ปี ๖๔	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอ ลด	จำนวน (อัตรา) ปี ๖๔	ภาระค่าใช้จ่าย	
						จำนวน (อัตรา) ปี ๖๔	ด้านบุคคล
๑	งิม อ.ปง	กองคลัง ๑) คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	สำนักปลัด อบต. ๑) คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปรับเกลี้ยตำแหน่งไปสำนักปลัด อบต.)	๑	๒๗.๘๘ %	มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เห็นชอบ กองคลังมีปริมาณงานเพียงพอ ประกอบด้วยสำนักปลัด อบต. สามารถมอบหมายงานให้บุคคลอื่นทำการแทน ได้ จึงไม่กระทบกับงานในสังกัดของสำนักงาน ปลัด อบต.
๒	ห้วยแก้ว อ.ภูพานยาว	กองคลัง ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองช่าง ๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๑		๑	๒๓.๐๙ %	เห็นชอบ กองคลัง มีปริมาณเพียงพอ เห็นชอบ กองช่างมีรถกระเช้าไฟฟ้า จำนวน ๑ คัน และมีปริมาณงานเพียงพอ

๑๘

บัญชีเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียด	มติ ก.อบต.จังหวัด
<p>๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๓. เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๔. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔</p>	เห็นชอบ 

บัญชีเห็นชอบให้แจ้งแนวทางการใช้มาตรการทางการบริหาร
เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียด	มติ ก.อบต.จังหวัด
<p>ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้พิจารณากรณีสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมครั้งที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ฝ่ายพลเรือนประเภทต่างๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้หยิบยกกรณีที่มีมติเห็นชอบว่าเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมเพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ</p> <p>๑.๑ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๒ กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>๑.๓ การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด</p>	<p>เห็นชอบ ให้แจ้งองค์การบริหาร ส่วนตำบลถือเป็น แนวทางปฏิบัติต่อไป</p>

๑๕

รายละเอียด	มติ ก.อบต.จังหวัด
<p>๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่สอง ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป</p>	

๑๕