

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๓๖



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูธนะ ชมภูมิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธาน ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

1000 / 2567 / 1000

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕



เลขที่ ๒๕๖๖
เลขที่ ๒๕๖๖-๒๕๖๖-๒๕๖๖
วันที่
เวลา
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีห์ เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอรื้อหรือการขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีเปลี่ยนสังกัด

- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙ กำหนดว่า การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙ กำหนดว่า การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ธ. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบล น. จังหวัด น. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน จากเทศบาลตำบล น. (ต้นสังกัดเดิม) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แต่ยังไม่ได้ออกความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. น. เพื่อพิจารณาและมีมติให้เลื่อนระดับสูงขึ้นโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ต่อมาได้โอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัด น. (ต้นสังกัดใหม่) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนั้น จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบล น. (ต้นสังกัดเดิม) ในการเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. น. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้ง นาย ธ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และออกคำสั่งแต่งตั้งนาย ธ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยต้องดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ทั้งนี้ เห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ขอรื้อหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.ปิยะดา อาจไพรินทร์

๓. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้มิอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถ ปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ สัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ปีงบประมาณ

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก พ.ศ.

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑

แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ.
- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน
ในเทศบาล พ.ศ.

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน
ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน
ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม
สนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน
ในฐานะเป็นผู้ที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสมรรถภาพ
ที่สามารถปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ
ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ
สัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ
ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน
ปีงบประมาณ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ.

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้

๕. แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล สรุป ดังนี้

๑. ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑ กรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ต.ค. ถึง พ.ค.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ก.พ. ถึง ก.ย.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี //

๑.๒ กรณีพนักงานจ้างมีการปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๓ กรณีพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในแห่งเดียวกัน โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๒. ประเด็นคุณสมบัติเทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร การคำนวณคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้คำนวณจากสองส่วนรวมกัน ได้แก่ ส่วนที่หนึ่งคะแนนของตัวชี้วัด ๔๐ คะแนน และส่วนที่สองคะแนนของ LPA ๑๐ คะแนน

๖. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธา จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบการประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธา จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๗. หากหรือคุณสมบัติบุคลากรด้านสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบตอบข้อหารือคุณสมบัติบุคลากรด้านสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานนางสาว ข. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินนอกงบประมาณ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมือง ก. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้

๘. หากหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก วศิน ศิริ

๒. นางสาวกชพร ยะอินตะ

๙. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ และต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย ประกอบด้วยข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติ

เห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับ เงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ดังนี้

๑. กรณีนางสาวรัตนกร พระโพ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน ให้สำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย และแจ้งเทศบาลเมืองท่าบ่อ เพื่อประสานนางสาวรัตนกร พระโพ ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๒. กรณีนางเกษร วรรณราช นางสาวพูลสุข สุขเสริม และนางชนิษฐา ขาปู้ ให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” ประกอบกับข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนางเกษร วรรณราช ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ นางสาวพูลสุข สุขเสริม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และนางชนิษฐา ขาปู้ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นางเกษร วรรณราช ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๒) นางสาวพูลสุข สุขเสริม ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๓) นางชนิษฐา ขาปู้ ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย และ ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีเมืองหนองคายและนายกเทศมนตรีเมืองราชบุรีออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับ เงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หรือวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี

๓. กรณีนาย ว. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจาก คะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ประสานเทศบาลตำบลนาเชือก เพื่อแจ้งนาย ว. ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ

๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
เป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑) ของนายกิตติศักดิ์ ศิริเลิศ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองหนองปรือ สังกัดเทศบาลเมืองหนองปรือ
อำเภอบางละมุง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ซึ่งจังหวัดชลบุรีเสนอรายชื่อกรรมการ
ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑ - ๕
เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถ ปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ สัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ปีงบประมาณ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ.

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้

๕. แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุป ดังนี้

๑. ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑ กรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ต.ค. ถึง พ.ค.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ก.พ. ถึง ก.ย.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๒ กรณีพนักงานจ้างมีการปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๓ กรณีพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในแห่งเดียวกัน โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๒. ประเด็นคุณสมบัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร การคำนวณคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้คำนวณจากสองส่วนรวมกัน ได้แก่ ส่วนที่หนึ่งคะแนนของตัวชี้วัด ๙๐ คะแนน และส่วนที่สองคะแนนของ LPA ๑๐ คะแนน

๖. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ขาญณรงค์ สังข์คำ

.....