

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๗



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) กรณีการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานการโอนและรับโอน โดยให้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหรือรับโอนให้เป็นวันเดียวกัน เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ

๒) กรณีอื่นใดนอกเหนือจากกรณีข้างต้นหากต้องมีการออกคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดพะเยา และไลน์กลุ่มบุคลากร อบต. อีกช่องทางหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทน หัวหน้าจังหวัดพะเยา
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.อบต. พะเยา
๑	นายกฤษณะ พรหมเสน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านมาง อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายวีรพันธุ์ สุริยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายวัชรพงษ์ จำรัส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นางสร้อยนา จิตสม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนควรว อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.อบต. พะเยา
๕	นายวรพจน์ ทรช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่วาง อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	ว่าที่ ร.ต.ยุทธศาสตร์ กลมมา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสริมขวา อำเภอเสริมงาม จังหวัด ลำปาง อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูกามยาว จังหวัด พะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางอัญชิษฐา มั่งมูล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางณณิสรา ใจหลวง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพานทอง หนองกะขะ อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาช้างน้อย อำเภอบง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางเพชรดารินทร์ นนท์พิมาณกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.อบต. พะเยา
๑	ชื่อ นางสาวนฤมล ปนยะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๓๒๕ สังกัด โรงพยาบาลภูซาง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตรา เงินเดือน	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.อบต. พะเยา
๑	ชื่อ นายหัตดิน พุทธิธรรม ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓ ๓ ๐๕ ๓๗๐๑ ๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓ ๓ ๐๕ ๓๗๐๑ ๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท	๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	จำสืบเอกพิทักษ์ ราชบัวศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาสุข อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาสุข อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท	๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐธยาน์ โปธิ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓ ๓ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓ ๓ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑

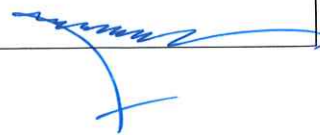
รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวกมลรัตน์ ใจเอื้อ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง / สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าตอบแทน	๑๓,๐๘๐ บาท
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕๗ พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตาม ประกาศ ก.อบต.โดยอนุโลม	- ยื่นหนังสือขอลาออกโดยมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ - ยื่นใบลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ควร เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะขอลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมี สาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล	
การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า สามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความ จำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้	- เป็นการยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกองการบริหารส่วนตำบลควร อนุญาตให้ ยื่นใบลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ที่ ๗๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘
เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	เนื่องจากสอบติดพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์วิทยาศาสตร์ เพื่อการศึกษาพระนครศรีอยุธยา
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอลาออกจากพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวณัฐวดี หอมนวล
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๖,๐๗๐ บาท
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕๗ พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.โดยอนุโลม	ยื่นหนังสือขอลาออกโดยมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ - ยื่นใบลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลร่มเย็น เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ - ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะขอลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ันายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล	
การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกก็ได้	เป็นการยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกองคการบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อนุญาตให้ยื่นใบลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามคำสั่ง ที่ ๗๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง นักจัดการงานโยธาปฏิบัติการ
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอเป็นพนักงานจ้าง	นายกิตติพงศ์ วงศ์ไชย
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (รถตักหน้าขุดหลัง)
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (รถตักหน้าขุดหลัง) ๑. (ก) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญ งานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย (ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็น เวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานใน หน้าที่และเคยขับเครื่องจักรมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	- คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างยนต์ สาขางานเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม จากโรงเรียนเทคโนโลยีสยาม(ช่างกลสยาม) - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พย.๐๐๐๒๔/๖๓ หมดอายุวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - มีหนังสือรับรองจากบริษัททรายทองกิจเจริญ จำกัด ว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พนักงาน ขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี	สัญชาติไทย เกิดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๒๐ ปัจจุบันอายุ ๔๘ ปี
การค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) การค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๑.๐๑



บัญชีให้เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างคนเดิม)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

ที่	อบต.	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปี ๒๕๖๙	ชื่อ – สกุล ผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						ประสงค์จะ ต่อสัญญา จ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา	มติ ก.อบต.
						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ระดับ	คะแนน			
						ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน					
๑	ห้วยยางขาม อ.จุน	๒๙.๗๐ %	๑) นายกฤติเดช ผื่นคำสอน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๔๕	ดีเด่น	๙๕	ดีเด่น	๙๖.๘	ดีเด่น	๙๕.๙	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๒) นายขันทอง ไชยสถาน	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๕๗	ดีมาก	๘๖	ดีมาก	๘๖	ดีมาก	๘๖	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๓) นางสาวภานุมาศ ธนะวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๘	ดีมาก	๘๘.๕	ดี	๘๓.๘	ดีมาก	๘๖.๑	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๔) นางสาวภักจิรา สุกันทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๑	-	-	ดี	๗๖	ดี	๗๖	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๕) นายวิชัย ไชยสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ศูนย์เยาวชน	๔๘	ดีเด่น	๙๖.๕	ดี	๘๔	ดีมาก	๙๐.๒	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๖) นางเรณู ไชยสาร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔๙	ดีเด่น	๙๗.๕	ดีมาก	๙๓.๒	ดีเด่น	๙๕.๓	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๗) นางสาวนิตยา ศรีวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔๐	ดีเด่น	๙๘	ดีเด่น	๙๖.๘	ดีเด่น	๙๗.๔	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๘) นางสาวโฉมฉาย อินทร์แปง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓๖	ดีเด่น	๙๘	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น	๙๗	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๙) นางเกณิกา ผื่นคำสอน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔๕	ดีเด่น	๙๖	ดีมาก	๙๔	ดีเด่น	๙๕	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๑๐) นางสาวประภาวดี แซ่เฮ้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓๖	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๙๔	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๑๑) นางจิตสุดากร ผาสิงห์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๕๐	ดี	๗๙	ดี	๘๐	ดี	๗๙.๕	๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีให้เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างคนเดิม)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

ที่	อบต.	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคคล	ชื่อ – สกุล ผู้ที่จะต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ประสงค์จะ ต่อสัญญา จ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา	มติ ก.อบต.
						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				
						ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน			
๒	ออย	๒๙.๓๖%	๑.นางสีเทียม แสนใจ	ผู้ดูแลเด็ก	๕๘	ดีมาก	๘๗.๒๓	ดี	๘๔.๔๐	๑ ปี ๔ เดือน ๙ วัน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๑๙ มี.ค.๒๕๗๐	เห็นชอบ
			๒.นางจิตาภา วิชนีย์	ผู้ดูแลเด็ก	๕๘	ดีมาก	๘๖.๒๐	ดี	๘๑.๐๐	๑ ปี ๘ เดือน ๔ วัน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๔ ก.ค.๒๕๗๐	เห็นชอบ
			๓.นางเรณู คิตติ	ผู้ดูแลเด็ก	๕๕	ดีมาก	๘๖.๔๐	ดี	๘๑.๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๔.นางสุพิม เถลียว	ผู้ดูแลเด็ก	๕๒	ดี	๘๓.๘๐	ดี	๘๑.๙๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๕.นางสาวณัฏฐธิดา สบง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๐	ดีมาก	๘๙.๓๐	ดีมาก	๙๒.๙๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๖.นางสาวแสงเดือน สะสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๔๘	ดีมาก	๘๕.๕๐	ดีเด่น	๙๖.๑๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๗.นางสาวดารณี คำคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓๑	ดีมาก	๘๖.๕๐	ดี	๘๓.๔๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๘.นายลาชัน บุญชื่น	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๔๖	ดีมาก	๘๕.๐๐	ดี	๘๓.๕๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๙.นางนฤเบศร์ บุญนำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๑	ดีมาก	๘๕.๐๐	ดีเด่น	๙๕.๑๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๑๐.นายศุภฤกษ์ บุญก้า	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๐	ดีมาก	๘๕.๑๐	ดี	๘๔.๙๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างคนเดิม)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

ที่	อบต.	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุล ผู้ที่จะต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ประสงค์ จะต่อสัญญา จ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา	มติ ก.อบต.
						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				
						ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน			
๓	แม่นาเรือ	๓๑.๕๐%	๑) นางสาวจรัสรัตน์ วงศ์เรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔๗	ดีมาก	๘๘.๕๐	ดีเด่น	๙๖.๔๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๒) นายสิทธิ สุธะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕๘	ดี	๘๐.๕๐	ดี	๘๔.๐๐	๑ ปี ๕ เดือน ๒๓ วัน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๒๓ มี.ค. ๒๕๗๐	เห็นชอบ
			๓) นางสาวพัทยา ศรีบุญชู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๔๖	ดี	๘๓.๖๐	ดีเด่น	๙๖.๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๔) นางกุลสตรี กุลบุตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๕๙	ดี	๘๔.๐๐	ดีเด่น	๙๖.๐๐	๔ เดือน ๕ วัน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
			๕) นางสาวศุภกร ศรีอินเขียว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๔๓	ดีมาก	๘๕.๔๐	ดีเด่น	๙๖.๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๖) นางสาวบัวทิพย์ ทวีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔๒	ดี	๘๔.๐๐	ดีเด่น	๙๖.๖๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๗) นายรุตติพงษ์ วาเพ็ชร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๘	บรรจุและแต่งตั้ง ๑ มี.ค. ๖๗		ดีเด่น	๙๒.๕๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๘) นายชญาณนท์ วงศ์ปัญญา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๙	บรรจุและแต่งตั้ง ๑ มี.ค. ๖๗		ดีเด่น	๙๒.๕๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ
			๙) นายปรีชา ว่องไว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓๒	บรรจุและแต่งตั้ง ๑ มี.ค. ๖๗		ดีเด่น	๙๒.๕๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างคนเดิม)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

ที่	อบต.	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคคล	ชื่อ – สกุลผู้ที่จะต่อ สัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ประสงค์ จะต่อ สัญญา จ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา	มติ ก.อบต.
						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				
						ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน			
๔	พระธาตุช้างแกง	๒๘.๑๗ %	๑.นางสาวพัทธนันท์ คำใส	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔๓	ดีมาก	๙๒	ดีมาก	๙๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
			๒.นายจิรภัทร ถาวรวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๕	ดีเด่น	๙๕.๕๐	ดีเด่น	๙๖	๔ ปี	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
			๓.นางสาวอมรรัตน์ ทองเอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๕	ดีเด่น	๙๕	ดีมาก	๙๑.๒๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
			๔.นางสาววิลาสินี บุญสิงมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๓๖	ดีมาก	๙๒	ดีเด่น	๙๖	๔ ปี	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างคนเดิม)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

ที่	อบต.	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปี ๒๕๖๙	ชื่อ - สกุล ผู้ที่จะต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						ประสงค์จะ ต่อสัญญา จ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา	มติ ก.อบต.
						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ระดับ	คะแนน			
						ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน					
๕	ทุ่งกล้วย	๒๑.๕๔ %	นายสมัย พญาไชย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๔๕	ดีเด่น	๙๗.๕๐	ดีเด่น	๙๗.๕๐	ดีเด่น	๙๗.๕๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒	เห็นชอบ



การประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (๑) นายสมเกียรติ แสงแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็นการมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายแสงคล้าย ภาษคำสุข ผอ.บ.ม.๔ ต.สันโค้ง | เป็นกรรมการ |
| ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ได้ดำเนินการประเมินในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑.	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง -มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๘ -มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๘ -รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๓	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒.	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณ เพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับ กิจกรรมไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ตราข้อบัญญัติ เพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๔	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

	งบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต.เห็นชอบ ในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)		
๓.	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ส่วนราชการระดับกลางรวมกันเฉลี่ยไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน ปริมาณ คุณภาพ และการพัฒนาองค์กร รวม ๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔.	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยกำหนดระดับส่วนราชการระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวม ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งได้รับ คะแนนประเมินตัวชี้วัดค่างานรวม ๖๙๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๐ คะแนน	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วน
ราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบ
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระ
ค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น
หรือระดับกลางต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงาน
และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อ
เหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน
(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน

- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอข้อกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน

- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตาม
ตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓๔

แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยว
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตาม
ตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการ
พัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐
คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน
ขึ้นไป

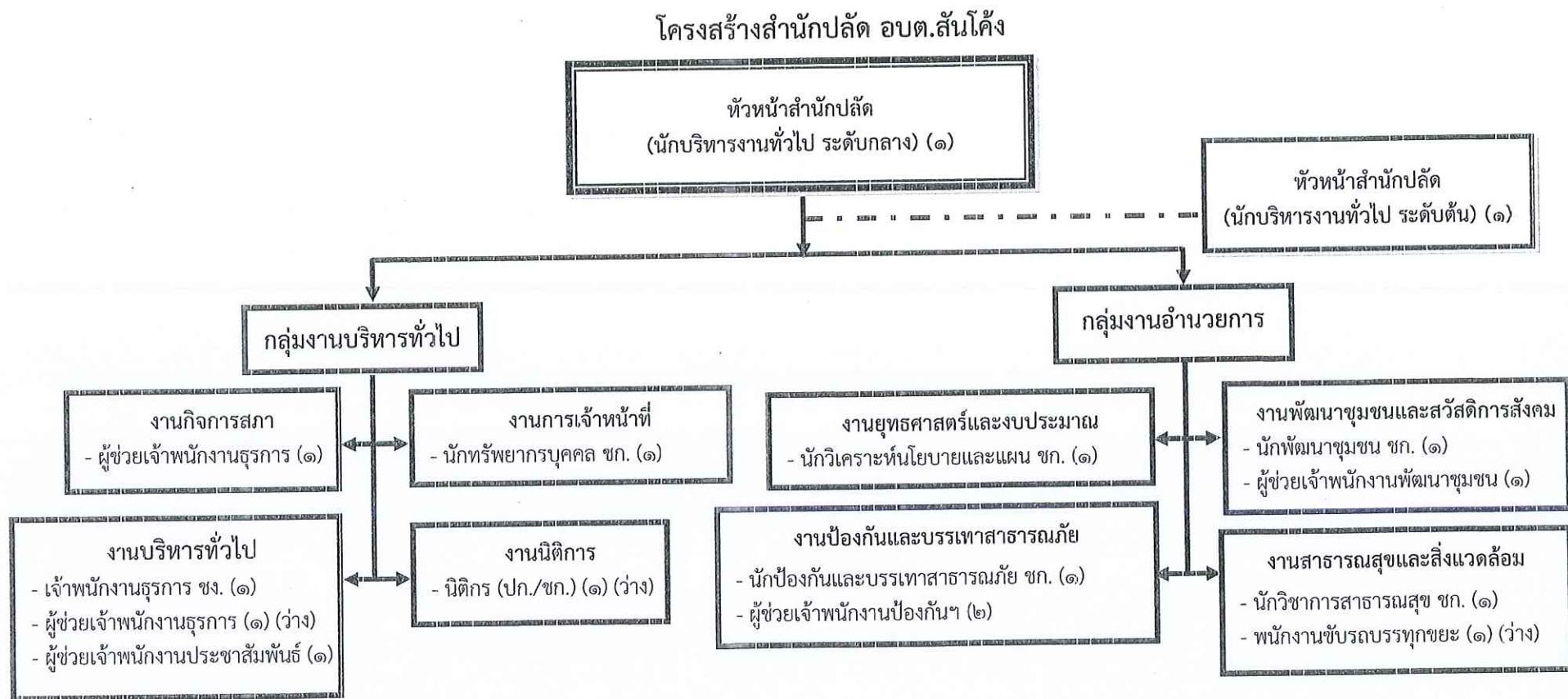
มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางที่กำหนด จึงพิจารณามีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหาร
ส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
ของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง
อำเภอดอกคำใต้

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัด ตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด
สำหรับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติหนังสือ
สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และกรณีกำหนดขึ้นใหม่ให้ดำเนินการ
ตามแนวทางปฏิบัติหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (หัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-	๑	๖	-	-	-	๑	-	-	๖	๑	๑๗

การประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
องค์การบริหารส่วนตำบลสระ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดพะเยา
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ อำเภอยางชุมน้อย ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ อำเภอยางชุมน้อย ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (๑) นายสมเกียรติ แสงแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็นการมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายณพกร บ้านสระ กำนันตำบลสระ | เป็นกรรมการ |
| ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ได้ดำเนินการประเมินในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑.	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลสระ -มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๙ -มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๖ -รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๒	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒.	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ตราข้อบัญญัติ เพื่ อ การ ลง ทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๐	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

	งบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต.เห็นชอบ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)		
๓.	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ส่วนราชการระดับกลางรวมกันเฉลี่ยไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน ปริมาณ คุณภาพ และการพัฒนาองค์กร รวม ๖๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๔	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔.	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยกำหนดระดับส่วนราชการระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวม ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลสระได้รับ คะแนนประเมินตัวชี้วัดค่างานรวม ๗๐๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๐ คะแนน	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วน
ราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบ
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระ
ค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น
หรือระดับกลางต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงาน
และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อ
เหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน
(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน
(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตาม
ตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓๔

แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยว
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตาม
ตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการ
พัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐
คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน
ขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางที่กำหนด จึงพิจารณามีมติ ดังนี้

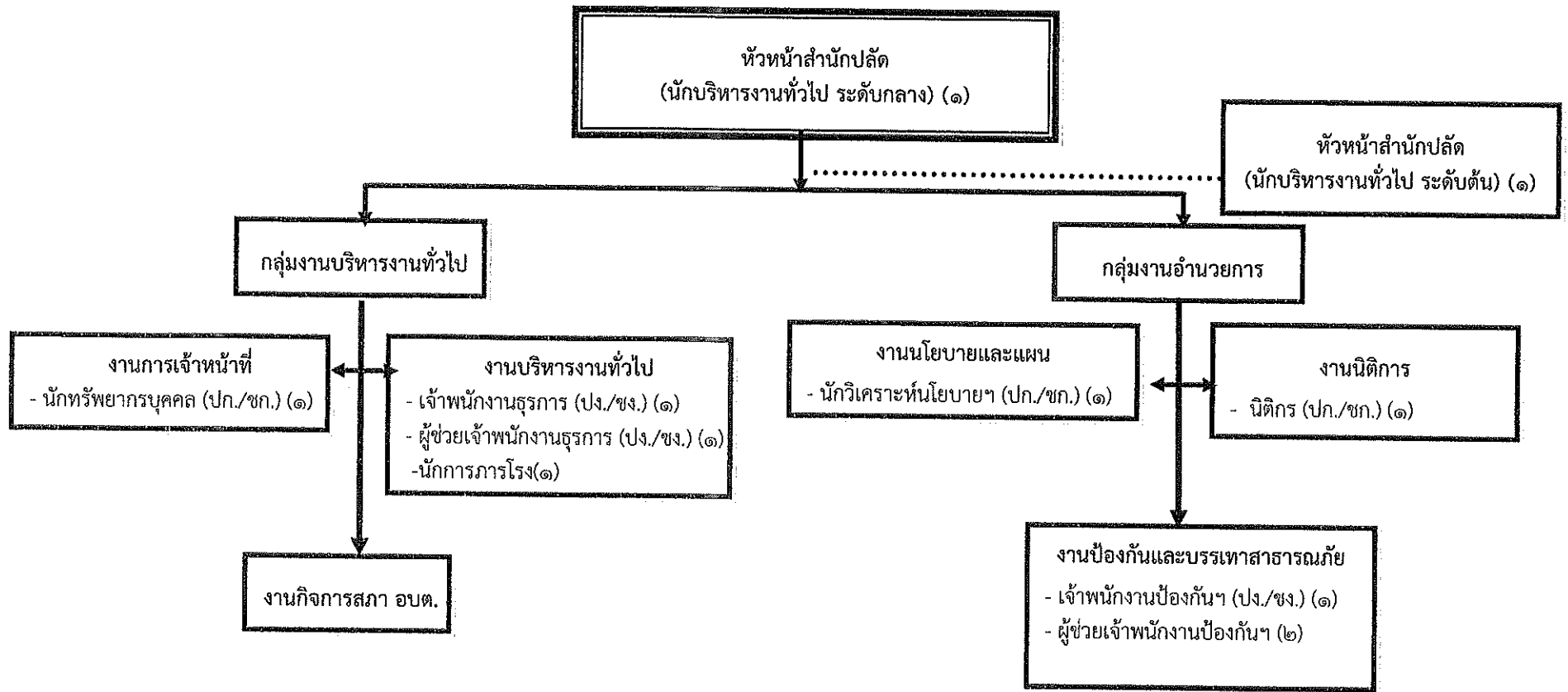
๑. เห็นชอบการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหาร
ส่วนตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
ของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลสระ อำเภอ
เชียงม่วน

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา ปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัด ตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ พร้อม
ทั้งดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด สำหรับ
การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติหนังสือสำนักงาน
ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และกรณีกำหนดขึ้นใหม่ให้ดำเนินการตาม
แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ อำเภอยะยา จังหวัดพะยา

โครงสร้างสำนักปลัด



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-		๓	-	-		๒	-	-	๓	๑	๑๑

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วางให้ยุบเลิก

การพิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ผลการ ประเมิน	สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดพะเยา ได้รับเอกสาร	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑	อบต.ร่มเย็น อ.เชียงคำ	ศพด.ตำบลร่มเย็น	น.ส.กาญจนา แซ่ย่าง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งในวันที่สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดพะเยา ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะครบถ้วนสมบูรณ์

