



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๕

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

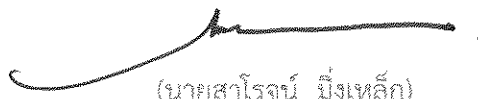
๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหตสิทธิ์ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ


(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวดาราวรรณ วงศ์หงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ฝ่ายการคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ (กรณีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างเนื่องจาก เกษียณอายุราชการ)
๒	นางสาวณปภัช มูลจักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ฝ่ายการคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความ เห็นชอบ และไม่ก่อน วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายสิทธิชัย ใจชื่อ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	๒ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวอัมพวรรณ เมืองขึ้น ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ขคน.จบ. ๑๑ (ป) สังกัด โรงเรียนจินดาบำรุง สำนักงานเขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๙๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้ กองการศึกษา เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๙๐ บาท	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายไกร กุศล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๔ สังกัด โรงเรียนราชานุบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๒๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๒๐ บาท	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายสามารถ คำตัน
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ด้วยเหตุ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสุทธีวรรณ ไชยลังกา
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๒,๖๔๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ด้วยเหตุ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๓ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางปิยะดา ภาชนนท์
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๖,๑๓๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ด้วยเหตุ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๔ กรณีพ้นจากราชการ ด้วยเหตุอายุครบ ๖๐ ปี

รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ	นายอุดม เสมอเชื้อ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๕,๘๙๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๖ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๒) มีอายุเกิน ๖๐ ปี ในระหว่างสัญญาจ้าง
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๕ กรณีพ้นจากราชการ ด้วยเหตุอายุครบ ๖๐ ปี

รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ	นางกิตติยา หมอชาติ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเชียงม่วน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๖,๗๔๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๖ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๒) มีอายุเกิน ๖๐ ปี ในระหว่างสัญญาจ้าง
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

บัญชีการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ส.ร.	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	มติ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑	ทต.บ้านเหล่า อแม่ใจ	สำนักปลัดเทศบาล	คนงาน ๑ อัตรา		๒๕.๖๘	ก.ท.จ.
		ฝ่ายอำนวยการ	(พนักงานจ้างทั่วไป)		๓๑.๖๑	เห็นชอบ
		กองคลัง	คนงาน ๑ อัตรา			เห็นชอบ
		ฝ่ายพัฒนารายได้	(พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ	สำนักปลัดเทศบาล	นิติกร ปก./ชก.		๓๔.๔๓	เห็นชอบ
		ฝ่ายปกครอง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑			เห็นชอบ
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.		เห็นชอบ
		ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑		เห็นชอบ
๓	ทต.ดงเจน อ.ภูพานยาว	กองช่าง	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา		๓๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		ฝ่ายการโยธา	(พนักงานจ้างทั่วไป)			เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจนและไม่ถึงขนาดกำหนดตำแหน่ง
		กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา			เห็นชอบ
		ฝ่ายการโยธา	(พนักงานจ้างตามภารกิจ)			

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	
			จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ	ระยะเวลาทำสัญญาจ้าง
๑	เทศบาลตำบลห้วยน	เชียงคำ	๖ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒
๒	เทศบาลตำบลสบง	ภูซาง	๒๖ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (ทำสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย)
๓	เทศบาลตำบลท่าวังทอง	เมืองพะเยา	๘ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐
รวม			๔๐ อัตรา	

หมายเหตุ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย



บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ทต.	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ – สกุล ผู้ที่จะต่อสัญญา จ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมหลัง ๒ ปี				ประสงค์ จะต่อ สัญญา จ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
					ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน		
ห้วยวน	๓๒.๒๘%	๑) นายธนวัฒน์ เมธรัตน์กร	คนงานตักแถมสวน	๔๘	ดีมาก	๙๑.๖๐	ดีต้น	๙๖.๔๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒
		๒) นายพนพล สุวรรณ	คนงานประจํารถขยะ	๕๔	ดีมาก	๘๘.๘๐	ดีต้น	๙๖.๘๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒
		๓) นายชัชวาลย์ หม่องยานะ	พนักงานขับรถยนต์	๔๔	ดีมาก	๙๒.๘๓	ดีต้น	๙๗.๖๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒
		๔) นายวรโชติ รตนชัยสกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๕๑	ดีมาก	๙๒.๓๐	ดีต้น	๙๗.๒๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒
		๕) นายพสุธร สุนันตะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๔๔	ดีมาก	๙๔.๘๕	ดีมาก	๙๓.๗๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒
		๖) นายกรินทร์ สองสีเส	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๔๒	ดีมาก	๙๒.๙๐	ดีต้น	๙๗.๖๐	๔ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๗๒

22

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ระยะเวลาการทำ สัญญาจ้าง	คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ระดับคะแนน	ผลการประเมิน	ระดับคะแนน	ผลการประเมิน			
๑	ทต.สบง อ.ภูซาง	นางพิศพลทอง สมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖.๖๐	ดีเยี่ยม	๙๘.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๒๘.๐๗	
๒	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายวีระพงษ์ ช้องลึก	พนักงานขับรถยนต์	๙๕.๖๐	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๓	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายเกรียงไกร นาคำ	พนักงานดับเพลิง	๙๖.๒๐	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๔	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายชัย ขวัญน้อย	พนักงานดับเพลิง	๙๖.๙๐	ดีเยี่ยม	๙๗.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๕	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายทัชชกร กองมงคล	พนักงานขับรถยนต์	๙๓.๖๐	ดีมาก	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๖	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายคณาธิศ เชื้อหมากวัน	พนักงานขับรถยนต์	๙๓.๖๐	ดีมาก	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๗	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายวัชรพงษ์ ศรีเวลา	พนักงานดับเพลิง	๙๔.๒๐	ดีมาก	๙๓.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๘	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายมานพ แก้วคำป่า	พนักงานดับเพลิง	๙๒.๖๐	ดีมาก	๙๓.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๙	ทต.สบง อ.ภูซาง	นางธัญธิดา อธิประ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖.๘๕	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	เกิดวันที่
๑๐	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายอุดมศักดิ์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖.๓๐	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๑๑	ทต.สบง อ.ภูซาง	นางมณฑิณีรัฐ จตุณาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖.๓๐	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๑๒	ทต.สบง อ.ภูซาง	นายภาคภูมิ รวมสุข	คนสวน	๙๖.๙๕	ดีเยี่ยม	๙๖.๒๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		



บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการทำ สัญญาจ้าง	คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการประเมิน			
๑๓	ทต.สบง	น.ส.บุษกร รักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕.๒๐	๙๖.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	๒๘.๐๗	
๑๔	ทต.สบง	นายพนธ์ กิ่งกัน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๑๕	ทต.สบง	นายประสงค์ สุธิการ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๘๘.๐๐	๙๐.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๑๖	ทต.สบง	นายบุญ สิงห์อ้อย	พนักงานประจำรถขยะ	๘๗.๘๐	๘๘.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๒๙ ก.ย.๒๕๖๙		เกิดวันที่
๑๗	ทต.สบง	นายเล็ก ธรรมสุระ	พนักงานประจำรถขยะ	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	๓๐ ก.ย.๒๕๐๙	
๑๘	ทต.สบง	นางจิตติดา กิตติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๗.๐๐	๙๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๑๙	ทต.สบง	นางพิชญกร พึ่งพวง	ครูผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	๙๗.๕๐	๙๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๒๐	ทต.สบง	นางแสงอ้อย แก้วชมแก้ว	ครูผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๒๑	ทต.สบง	นางจันทรา สมนาม	ครูผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	๙๖.๕๐	๙๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๒๒	ทต.สบง	นางนงคราญ พึ่งพวง	ครูผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๒๓	ทต.สบง	นางภาควดี กำแก้ว	ครูผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
๒๔	ทต.สบง	นางดวงรัก เทพอินใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๗.๕๐	๙๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ระยะเวลาการทำ สัญญาจ้าง	คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับคะแนน	ผลการประเมิน			
๒๕	ทต.สบง	นางฉนิพันธุ์ อ่ำข้า	ผู้ช่วยครู	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	๒๘.๐๗	
	อ.ภูซาง									
๒๖	ทต.สบง	นางนิภาพร นันทะสี	ผู้ช่วยครู	๙๖.๕๐	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙		
	อ.ภูซาง									



บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ระยะเวลาการทําสัญญาจ้าง	หมายเหตุ	คชจ. บุคคล ร้อยละ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				
					ระดับ คะแนน	ผลการ ประเมิน	ระดับ คะแนน	ผลการ ประเมิน			
๑	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นางยุพิน พรหมมา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕๓	๙๐.๑๐	ดีมาก	๙๕.๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		๒๖.๐๓
๒	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นางสาวกรรณา แก้วบุญปัน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕๒	๘๙.๖๐	ดีมาก	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๓	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นางรัตนา บ้านคุ้ม	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕๔	๘๕.๓๐	ดีมาก	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๔	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นายอภิณพ บุญศิริ	พนักงานดับเพลิง	๔๘	๘๙.๔๐	ดีมาก	๙๓.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๕	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นายศราวุธ ไชยเสรี	พนักงานดับเพลิง	๔๗	๙๑.๖๐	ดีมาก	๙๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๖	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นายภาสิณ แสนธิการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๔๖	๙๗.๐๐	ดีเด่น	๙๓.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๗	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นายพงศกร ชมชื่น	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	๔๗	๙๒.๗๐	ดีมาก	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๘	ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา	นายคนองเวทย์ แกน	พนักงาน ขับรถยนต์	๔๑	๙๒.๖๐	ดีมาก	๙๔.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		

บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ – สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายกิตติพิศ ศรีนิบลย์
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
สังกัด	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๕,๐๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๓๖ อายุ ๓๒ ปี ๔ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓,๔๗

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาววัฒนาพร ปอนัน
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
สังกัด	ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยปทุมธานี
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๕ อายุ ๓๓ ปี ๕ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓,๔๗



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๓

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายญาณพงศ์ ชัยพันธ์
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
สังกัด	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๓ อายุ ๓๔ ปี ๘ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓,๔๗



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๔

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวนิชาภา รุจิระธนกุล
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
สังกัด	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๕,๐๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป จาก สถาบันราชภัฏเชียงราย
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๓ อายุ ๔๔ ปี ๙ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๕.๒๐



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๕

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้จ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้จ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวสุจิตราภรณ์ พลพานิชย์
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
สังกัด	ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๐,๘๔๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้จ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) สาขาวิชา การบัญชี จาก โรงเรียนเทคนิคพาณิชยการเชียงใหม่
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๑๗ อายุ ๕๐ ปี ๑๑ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๕.๒๐



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๖

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายอุทัย ไกลถิ่น
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัด	ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา โยธา จาก วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อายุ ๓๐ ปี ๑๑ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๕.๒๐



บัญชีให้เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๗

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายพนพล เชียงหนุ่น
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัด	ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๒
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา จาก มหาวิทยาลัยพะเยา
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๓๗ อายุ ๓๑ ปี ๓ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๕.๒๐



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายวีรชาติ มณี
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัด	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ /หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้าง (ผู้มีทักษะ) ได้	- นายวีรชาติ มณี ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ จนถึงปัจจุบันรวมระยะเวลา ๑๐ เดือน และเคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน - เทศบาลเมืองดอกคำใต้ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลให้กับนายวีรชาติ มณี ตามหนังสือรับรอง ที่ พย ๕๒๕๐๑/๑๔๗๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่โดยมีทักษะในการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขปัญหาขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายรวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี - ผ่านการประเมินบุคคล ระดับดีเด่น มีผลคะแนนร้อยละ ๙๖ - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต จากสถาบันเทคโนโลยีแห่งอยุธยา - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล - ฉบับที่ ๕๑๐๐๐๒๔๓ - วันอนุญาต ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑ - วันหมดอายุ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๑๘ ปัจจุบันอายุ ๔๙ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	ร้อยละ ๒๗.๕๓



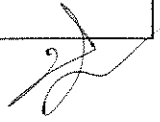
บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้าง	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติของผู้จ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายจันทร์ บุญทวงศ์
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง
สังกัด	กองช่าง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติของผู้จ้าง
ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล	- นายจันทร์ บุญทวงศ์ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เป็นช่างก่อสร้างซ่อมแซมผิวจราจรและทางเท้าที่ชำรุด ฝารางระบายน้ำที่ชำรุด และปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี และเทศบาลตำบลปง เห็นว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ - ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ระดับดีมาก คะแนนร้อยละ ๙๓
หนังสือสำนักงา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ สรุปสาระสำคัญได้ว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจจะพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้	



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องงานก่อสร้าง งานปรับปรุง งานซ่อมแซม ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี	- เทศบาลตำบลปง พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการก่อสร้าง ซ่อมแซมงานจราจร ทางเท้าที่ชำรุด ทำฝารางระบาย น้ำที่ชำรุดเสียหาย และงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ได้เป็น อย่างดี รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	มีสัญชาติไทย เกิดวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๑๐ อายุ ๕๘ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	ร้อยละ ๓๓.๓๓



**การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘**

เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน ได้เสนอเรื่องขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้นโดยขอ กำหนด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอ กำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๖. ประกาศ...



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็น ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจาก ระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้
 - (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 - (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด
 - (๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงาน ส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ
 - (๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด
 - (๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้า ฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด



๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ
ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หรือ
ระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง)
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก
ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้าน
ตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
ระดับกลาง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผล
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน
ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน
ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน
ตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้าง
ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และขอกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ
งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (๑) ส.ต.อ.สุพักตร์ บุญมาก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา
หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายกฤตภัทร ใจการ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ ตำบลจุน ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง การประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. ด้วยเทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว เสนอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว โดยเทศบาลตำบลดงเจน ได้มีคำสั่งที่ ๓๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|------------------------------|---------------|
| (๑) นายสัมพันธ์ สุภาภาวี | ปลัดเทศบาลตำบลดงเจน | ประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวอรพรรณ ไสสม | พัฒนาการอำเภอภูกามยาว | กรรมการ |
| | (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) | |
| (๓) นางสาวลักษณ ไชยเมือง | พัฒนาการอำเภอดอกคำใต้ | กรรมการ |
| | (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) | |
| (๔) นางบุญยานุช เก่งการ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| (๕) นางอัมพรพรณ สิงห์แก้ว | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| (๖) นางสุพรรณิ กาวีอัน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง รายนายสุภาพ สำราญใจ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว พร้อมทั้งประเมินลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลดงเจน เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการ ก.ท.จ.พะเยา

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ปรากฏลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------|
| (๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดพะเยา | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสนั่น ไชยเจริญ | นายกเทศมนตรีตำบลห้วยลาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | | เลขานุการ |
| (๕) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...



โดยให้มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพะเยา

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา ให้เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา โดยให้เทศบาลตำบลดงเจน ประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) เห็นชอบคัดเลือก พัฒนาการจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ โดยให้เทศบาลตำบลดงเจน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลดงเจน ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาล รายนายสุภาพ สำราญใจ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา ตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ได้ดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕ ๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ประเมินวิสัยทัศน์แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน เรื่อง พัฒนาทุนชุมชน และ ภูมิปัญญา สู่การพัฒนาศักยภาพชุมชน ปรากฏผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

- ว่าที่ร้อยตรี ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์ ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดพะเยา ประธานกรรมการ ประเมินให้คะแนน ๙๘ คะแนน

- นายสัมพันธ์ สุภาภาวี่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลดงเจน กรรมการฯ ประเมิน ให้คะแนน ๙๘ คะแนน

- นางอัมพรณ สิงห์แก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการฯ ประเมิน ให้คะแนน ๘๑ คะแนน

(๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ดำเนินการประเมินโดย นางอัมพรณ สิงห์แก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้บังคับบัญชาตามแบบที่กำหนด ปรากฏผล การประเมินร้อยละ ๘๖ (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

/(๓) ด้าน...



(๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ดังนี้ (ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง)

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ผลการประเมิน ๘๘.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ผลการประเมิน ๙๒ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ผลการประเมิน ๙๓.๔๐ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖) ผลการประเมิน ๙๐.๖๐คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ผลการประเมิน ๘๘.๖๐ คะแนน ระดับดีมาก
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕) ผลการประเมิน ๙๕.๒๐คะแนน ระดับดีเด่น

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาล รายนายสุภาพ สำราญใจ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา ตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้านของข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ให้พนักงานเทศบาลราย นายสุภาพ สำราญใจ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา เสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไป



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง การประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

๑. ด้วยเทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภोजุน เสนอความเห็นขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภोजุน จังหวัดพะเยา โดยเทศบาลตำบลเวียงลอ ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|---|
| (๑) นายทวี แ่งปัน | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | ประธานกรรมการ
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลเวียงลอ |
| (๒) นายณัฐพงศ์ หอมมาน | นายช่างไฟฟ้าอาวุโส | กรรมการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย |
| (๓) นายเกษม คิตติ | นายช่างไฟฟ้าอาวุโส | กรรมการ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ |
| (๔) นายอุดมทรัพย์ มูลคำ | นายช่างไฟฟ้าอาวุโส | กรรมการ
เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย |
| (๕) สิบเอกสุระเชษฐ์ ถาแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๖) นายฤทธิ์ชัย ปรารมภ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งรายจำเอนกวีระชาติ ใจเขียว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภोजุน จังหวัดพะเยา พร้อมทั้งประเมินลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ เป็นระดับอาวุโส จึงได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียงลอ เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ปรากฏลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า เป็นระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------|
| (๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | ประธานฯ |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายศุภชาติ สันกวาน | นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | | เลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา จำนวน ๒ คน



โดยให้มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด พะเยากำหนด พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ให้เป็นตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบล เวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา โดยให้เทศบาลตำบลเวียงลอ ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) เห็นชอบคัดเลือก โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ โดยให้เทศบาลตำบลเวียงลอ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเวียงลอ ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาล รายจำเอนวีระชาติ ใจเขียว ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ได้ดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ประเมินวิสัยทัศน์แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ปรากฏผล การประเมินจากคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

- นายธีระวัชร เกียงคำ ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา ประธานกรรมการ ประเมินให้คะแนน ๗๘ คะแนน

- นายทวีวัฒน์ แ่งปัน ตำแหน่ง รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลเวียงลอ กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน ๙๑ คะแนน

- นางสาวนิภาพร ส้าราญภูมิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการฯ ประเมิน ให้คะแนน ๙๕ คะแนน

(๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ดำเนินการประเมินโดย นางสาวนิภาพร ส้าราญภูมิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้บังคับบัญชาตามแบบที่กำหนด ปรากฏผล การประเมินร้อยละ ๘๓.๓๓ (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

/(๓) ด้าน...



(๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ดังนี้ (ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง)

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ผลการประเมิน ๘๘.๔๐ คะแนน ระดับดีมาก
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ผลการประเมิน ๙๔.๑๐ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ผลการประเมิน ๙๖.๔๐ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖) ผลการประเมิน ๙๓.๙๐ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ผลการประเมิน ๙๕.๕๐ คะแนน ระดับดีเด่น
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕) ผลการประเมิน ๙๔.๑๐คะแนน ระดับดีเด่น

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาล รายจำเอกวีระชาติ ใจเขียว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่างเทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

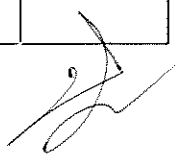
๒. ให้พนักงานเทศบาลราย จำเอกวีระชาติ ใจเขียว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา เสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน ตามข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไป



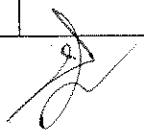
บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายกิตติภากร จิตตะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายก่อเกียรติ จิตต์รุ่งเรือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับกฤช อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางคณิตษา เสนาะสำเนียง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๔	นางสาวฐิตาภรณ์ ดูแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวปภาวีนี คำโพนงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางกัลยา สองสีโย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางพัชรินทร์ นุด่วง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



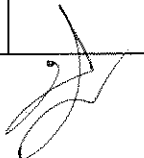
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๘	นางนงนุช จุ่มทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ตำบลโป่งแพร่ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๓ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางกานต์สินี กาติบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นางอำพาทิพย์ ถูกจิตต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑๐ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวจิตตรา ฅ เชียงตุง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๒๐-๒๑๐๑-๐๒๗ สังกัด สำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑๒	นางสาวพองพิกุล ศรีจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๖ สังกัด ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นางเบญจวรรณ ศรสวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๓ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นางเรือนแก้ว ไชยวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวอนัญญา กองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระ ธาตุขิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	๑๕ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑๖	นายจันทร์สุริยา พรหมขาม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	๓ พ.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวณิชาภา พศิกานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔ สังกัด งานบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	๓ พ.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวปิยะกุล อินทยศ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๒๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๕ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาล เมืองดอกคำใต้ กองการศึกษา เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๒๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวอรัญญา กองแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๒๐	นางสาวนวลสรณ์ นิลวรรณวีรกุล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริการและเผยแพร่ทางวิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๑	นายสุเมธี ไชยเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๒	นางสาววีรสุตา อินแสนสืบ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร