



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๘

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปรมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปรมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหืดกระหอย ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

อนึ่ง ก.ท.จ.พะเยา ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลต้นสังกัดได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานเทศบาล ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนใน ๓ ประการ ได้แก่ ๑. มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินสภกรณ์ออมทรัพย์หรือไม่ ๒. มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษาหรือไม่ ๓. อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ โดยให้ระบุสถานะทั้ง ๓ ประการ ในหนังสือแจ้งความประสงค์ถึงหน่วยรับโอนด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยรับโอนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานเทศบาลครบถ้วนประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

จิรา ไกรนรา

(นางสาวธิดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

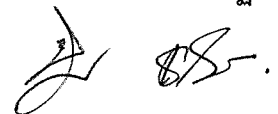
โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา เสนอขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจาก ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง พ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง นับแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น จะทำหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลท่าวังทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง เกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้แก่ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล รวมถึงการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล ยกเว้น การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่ง และการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

มติที่ประชุม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าวังทอง เป็นไปตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา พิจารณาตาม ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๔/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลท่าวังทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง เกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด



บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระ ๕๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	หลักเกณฑ์การย้าย	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายเกียรติยศ สายฟูเบ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.บต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ผ่านการประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง ตามที่ ก.ท. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ -สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิ ทางบริหารธุรกิจ, การจัดการทั่วไป ๒. ผ่านการประเมินความเหมาะสม ในการเข้าสู่ตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนด ร้อยละ ๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ เทศบาลตำบลป่าแฝก มีได้แจ้งความประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ แต่อย่างไรก็ตาม						



บัญชีสรุปการโอนพนักงานเทศบาล

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			ภาระค่าใช้จ่าย	อนุมัติโอน	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน						
๑	นายนิรันดร์ ชุมภู	ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง)	๓๓๒-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๒	๔๑,๒๕๐	๑๕ ปี ๔ เดือน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง)	๑๓๒-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๒	๔๑,๒๕๐	-	ออกค่าได้ จ.พะเยา	๔ ต.ค. ๖๒	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ
			ทม.ดอกคำใต้				ทด ทนองป่าครั้ง							
			อ.ดอกคำใต้				อ.เมืองเชียงใหม่							
			จ.พะเยา				จ.เชียงใหม่							

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เลขที่ ๑๓๒-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. สถานะพนักงานเทศบาล (๑.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล

๓. ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ปลดเทศบาลเมืองดอกคำใต้ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล



บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่าย เลขานุการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ก.ท.จ.	มติ
				ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่				
๑	นางอรอุทัย บุญญา	พนักงาน ส่วนตำบล	ปริญญาโท ครุศาสตร์ มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ชำนาญพิเศษ อ.กุมาเยียว จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๑-๓๕๐๓๐-๐๑๑	๕ ปี ๕ เดือน	นักบริหาร ชำนาญการ ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๓๕๐๖-๐๐๒	๒๕,๐๓๐	๑ ส.ค.๖๒ ๒. พะเยา	๑. เป็นผู้มีความสมัครรับ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและ หาประสบการณ์ ๓. เพศสภาพพิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร ๔. ผ่านการประเมินการย้าย พนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงาน ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการกำหนด ๕. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนแล้ว	๓๒,๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ทต.พะเยา มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.ส.ด. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง นักบริหาร เลขที่ ๓๓-๒-๐๕-๓๕๐๖-๐๐๒ แต่อย่างไร

๒. สถานะพนักงานส่วนตำบล (๑) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา (๒) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินส่วนราชการ

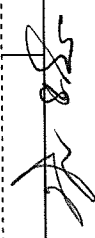
นายประธาน วงศ์พิริลสิน	พนักงาน ส่วนตำบล	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.ป่าเป้า อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	๓๓-๓-๐๑-๓๕๐๑๐๑๑	๑๖,๒๒๐	๑ ปี ๔ เดือน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สบง	๓๓-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	๑๖,๒๒๐	๑ ส.ค.๖๒ ๒. พะเยา	๑. เป็นผู้มีความสมัครรับ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาและ ครอบครัว ๓. เพศสภาพพิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนแล้ว	๓๒,๕๖	เห็นชอบ
---------------------------	---------------------	---------------------------	--	-----------------	--------	--------------	---	------------------	--------	----------------------	---	-------	---------

หมายเหตุ ๑. ทต.สบง มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.ส.ด. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ แต่อย่างไร

๒. สถานะพนักงานส่วนตำบล (๑) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินและทุนการศึกษา (๒) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินส่วนราชการ

๓. เป็นกรณีการโอนข้าราชการท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ด้วยเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลมารดาที่เจ็บป่วย ซึ่ง ก.อบต.จึงจัดซื้อใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

มีมติเห็นชอบให้โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ทต.สบง อ.กุมาเยียว ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒



บัญชีสรุปการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ใบประกอบวิชาชีพ ครู	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	วันดำรง ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน								ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	ทม. พะเยา	นายสมเดช	- ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๙ ส.ค. ๒๕๕๘ ถึง ๘ ส.ค. ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย	-๑ มี.ย.๖๐ (บรรจุแต่งตั้ง)	๗๕.๑๕	๘๐.๕๙	๘๕.๖๑	๘๙.๓๕	๙๒.๑๐	๙๔.๖๗	๙๘.๒๒	๙๙.๒๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑	๑ มี.ย.๖๒	เห็นชอบ
	อ.เมืองพะเยา	ไสลีน			เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๘	(บรรจุแต่งตั้ง)											
	จ. พะเยา				โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล)	-๓๑ พ.ค.๖๒ (วันดำรง ตำแหน่ง)									ตำแหน่ง ครู (พะเยาประชานุกูล)		
					กองการศึกษา	ตำแหน่ง									กองการศึกษา		
					ทม. พะเยา	ท.พ. ๒ ปี)									ทม. พะเยา		
					อ.เมืองพะเยา										อ.เมืองพะเยา		
					จ. พะเยา										จ. พะเยา		
๒	ทม. พะเยา	น.ส.ปฐมพร	- ปริญญาตรี	๒๔ ม.ค. ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย	-๑ มี.ย.๖๐	๗๗.๙๑	๘๒.๖๙	๘๖.๔๕	๘๙.๒๒	๙๕.๙๙	๙๐.๓๔	๙๒.๙๑	๙๖.๔๖	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑	๑ มี.ย.๖๒	เห็นชอบ
	อ.เมืองพะเยา	ชัยทัศน์	ครุศาสตรบัณฑิต	ถึง ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓	อันดับครูผู้ช่วย	(บรรจุแต่งตั้ง)											
	จ. พะเยา				เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๒	รับราชการ)									ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑		
					โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำตรุนเวทย์)	-๓๑ พ.ค.๖๒ (วันดำรง ตำแหน่ง)									โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำตรุนเวทย์)		
					กองการศึกษา	ตำแหน่ง									กองการศึกษา		
					ทม. พะเยา	ท.พ. ๒ ปี)									ทม. พะเยา		
					อ.เมืองพะเยา										อ.เมืองพะเยา		
					จ. พะเยา										จ. พะเยา		

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
 หนึ่งระยะเวลาที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ ที่ยื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ
๑	นางสุพรรณ อ้อยงาม	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำใน สำนักปลัดเทศบาล ทต บ้านคำ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๒. เริ่มนับระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตร และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งวันที่ ก.ท. เทียบเท่า	๑. ปรากฏใน คุรุศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ๒. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๕๘ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำใน สำนักปลัดเทศบาล ทต บ้านคำ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒
			๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ. ๒ (ปัจจุบัน ๑๖,๑๙๐ บาท) ๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ โดยให้ผลนับตั้งแต่	๓. ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ขั้น ๒๓,๓๖๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๒ ม.ค. ๕๘ (ตำแหน่ง ครู) และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งครู นั้นติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๕. ผ่านการประเมิน ฯ ดังนี้ (๑) ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๘๘.๗๘ (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๔.๕๕ (๓) ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๘๖.๖๗ โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒	พึงนี้ ให้ได้รับวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (คศ.๔) ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระ ๕.๗)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายขวัญชนะ กิจนุกร	ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ครู	๔ ก.พ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
		เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๗	เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๗		
		วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ		
		โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า)	โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า)		
		กองการศึกษา	กองการศึกษา		
		ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท		
๒	นางสาวพรรณวิไล งานดี	ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ครู	๔ ก.พ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
		เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๘	เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๘		
		วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ		
		โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำครุณเวทย์)	โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำครุณเวทย์)		
		กองการศึกษา	กองการศึกษา		
		ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท		
๓	นางปรานี คำดี	ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ครู	๔ ก.พ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
		เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๗	เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๗		
		วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ		
		โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิงราษฎร์บำรุง)	โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิงราษฎร์บำรุง)		
		กองการศึกษา	กองการศึกษา		
		ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท		



บัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 กรณีผู้รักษาการในตำแหน่งผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		วันที่มีผล	มติ
	ตำแหน่ง /สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
นางสาวปาริชาติ สิริบรรสพ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	๐๕๔๔๘-๑	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	๐๕๔๔๘-๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๙)

ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๑	น.ส.รัชนีษา เพชรกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติกร เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๕.๒๓๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๕.๔๓๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕(๑ ก.พ.๕๘) ถึงปัจจุบัน(๒๕ เม.ย.๖๒) นับได้ ๔ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๕,๒๓๐ บาท	๒๑ พ.ค.๖๒	เห็นชอบ
				๓. ได้รับการประเมินการปฏิบัติงานปฏิบัติราชการ - ๒/๒๕๕๙ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๐ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันจะ แต่งตั้งให้มีการลงโทษทางวินัย		
				๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๖๐ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๖๐ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๔๐		
				๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๒		

ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ
๒	น.ส.ปิยะกุล จิตติโกภณวิเศษ	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติกร เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๔.๐๕๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๔.๔๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ (๕ ม.ค.๕๕) ถึงปัจจุบัน (๒๕ เม.ย.๖๒) นับได้ ๔ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน	๒๙ พ.ค.๖๒	เห็นชอบ
				๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๐๕๐ บาท วิชาการระดับชำนาญการ (๒๕.๐๕๐)	๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๐๕๐ บาท		
				๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ๒/๒๕๕๙ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น		
				๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ แต่งตั้งไม่มีการลงโทษทางวินัย		
				๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๓๕ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๓๕ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๕		
				๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๙ พ.ค.๒๕๖๒		

บัญชีขอความเห็นชอบเจ้าพนักงานการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดเทศบาล
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๑๐)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	ภาวะ คง. ด้านบุคคล	มติ
๑	ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ	นายนพดล ณ อุโมง ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัดเทศบาล	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน, ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน, ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	- ปริญญาตรี - ประกาศนียบัตร การศึกษาระดับ อุดมศึกษาระดับ - ก.พ.รับรอง เป็นคุณวุฒิ ทางเทคโนโลยี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๓๖.๕๕	เห็นชอบ
๒	ทต.จิม อ.ปง	นางสาวประกายดา ทนทาน (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา หรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษา วิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต - ก.พ.รับรอง เป็นคุณวุฒิ ทางบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๒๖.๕๕	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๑๑)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา	นายนรากร หมึกสม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายธุรการ	ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ นายนรากร หมึกสม ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ ทต.แม่กา พิจารณาแล้วไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาล แต่อย่างไรดี จึงอนุญาตให้ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่าสามสิบวัน ตามคำสั่ง ทต.แม่กา ที่ ๔๕๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๒</p>							
๒	ทต.ท่าจำปี อ.เมืองพะเยา	นางสาวเพ็ญพิชชา หาสิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ นางสาวเพ็ญพิชชา หาสิง ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ ทต.ท่าจำปี พิจารณาแล้วไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาล แต่อย่างไรดี จึงอนุญาตให้ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่าสามสิบวัน ตามคำสั่ง ทต.ท่าจำปี ที่ ๖๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒</p>							
๓	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นายอดิศักดิ์ คำมูข (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากถึงแก่กรรม ด้วยเหตุใช้สมออีกเล่ม	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.ท. แจงให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท.กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นอำนาจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. จึงได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ของ ก.ท. โดยให้เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เสนอประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา (ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา) เพื่อพิจารณาลงนามบังคับใช้

