

# ด่วนที่สุด

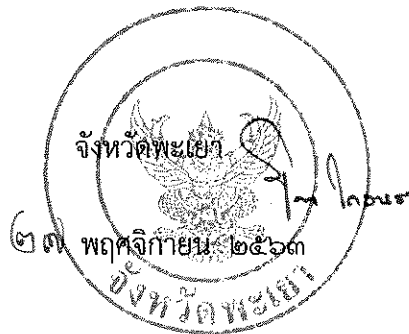
ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๑



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ เทศบาลเมืองพะเยา และเทศบาลเมืองดอกคำใต้

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์พฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการอันจะมีผลต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่มอบหมายให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม (รายละเอียดตาม สิ่งส่งมาด้วย) ตอบแบบสอบถามดังกล่าวที่ <http://๑๑๙.๕๙.๑๑๗.๑๖๔:๑๐๕/korpor-survey/survey-form> หรือ ผ่าน QR code ที่ระบุด้านล่างของสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๘๐๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลเมือง ขอให้พิจารณาดำเนินการภายในห้วงเวลาดังกล่าวด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๒๔ ต่อ ๑๒

น/นท/๖๒

สถ.พ.ย.  
 เลขที่.....๒๗๖๓.....  
 วันที่.....พ.ย. ๒๕๖๓.....  
 เวลา.....

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/วอ๘๐๖



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์พฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ อันจะมีผลต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่มอบหมายให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ตอบแบบสอบถามดังกล่าวที่ <http://๑๑๙.๕๕.๑๑๗.๑๖๕:๑๐๕/korpor-survey/survey-form> หรือผ่าน QR code ที่ระบุด้านล่าง ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



สำนักงาน ก.ค.  
 กลุ่มงานกฎหมาย  
 โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗  
 โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๒๙



QR code ตอบแบบสอบถาม

จำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม

จำนวนบุคลากร ในส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ	ตัวอย่างกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม			
	ตำแหน่ง ประเภท บริหาร	ตำแหน่งประเภท อำนาจการ บริหาร (หรือบริหารต้น)	ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ	ตำแหน่งประเภท ทั่วไป/ปฏิบัติการ
๐-๓๐๐ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๑ ราย
๓๐๐-๑,๐๐๐ ราย	๑ ราย	๒ ราย	๒ ราย	๒ ราย
๑๐๐๐-๓,๐๐๐ ราย	๒ ราย	๓ ราย	๖ ราย	๖ ราย
๓,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ ราย	๒ ราย	๔ ราย	๑๐ ราย	๑๐ ราย
มากกว่า ๑๐,๐๐๐ รายขึ้นไป	๓ ราย	๕ ราย	๑๕ ราย	๑๕ ราย

ผลการจัดระดับชั้นงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

พลเรือน	ตำรวจ	ทหาร	อุดมศึกษา	ครู	ท้องถิ่น	รัฐวิสาหกิจ	องค์การมหาชน	การเมือง	ฝ่ายบริหารอื่น ๆ
บริหารระดับสูง	ผู้บัญชาการ	ผู้บัญชาการ/แม่ทัพภาค	อธิการบดี	อธิการบดี		CEO/กรรมการผู้จัดการ/ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ		ผู้บริหารองค์การอิสระ
ระดับทรงคุณวุฒิ	ที่ปรึกษา		ศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐-๑๑	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ (หรือเทียบเท่า)					
บริหารระดับต้น	รองผู้บัญชาการ	รองแม่ทัพภาค	รองอธิการบดี	รองอธิการบดี	บริหารระดับต้น/สูง	รองกรรมการผู้จัดการ/ผู้จัดการ/รองผู้ว่าการ	รองผู้อำนวยการ	เลขานุการรัฐมนตรี	รองผู้บริหารองค์กร
อำนาจการสูง	ผู้บังคับการ	ผู้อำนวยการสำนักงาน	คณบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ (เชี่ยวชาญ)/ผู้อำนวยการสถานศึกษาาระดับสูง	อำนาจการสูง	ผู้อำนวยการฝ่าย	ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก		ผู้อำนวยการหน่วยงาน
ระดับเชี่ยวชาญ	พล.ต.ต.		รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙	ครูเชี่ยวชาญ (หรือเทียบเท่า)	ระดับเชี่ยวชาญ				
อำนาจการต้น	รองผู้บังคับการผู้กำกับ	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับต้น	อำนาจการกลาง	ผู้จัดการส่วน/กอง	ผู้จัดการส่วน/กอง	กำนัน	
ระดับชำนาญการพิเศษ	พ.ต.อ. (พิเศษ)/พ.ต.อ./พ.ต.ท./สารวัตรใหญ่	พ.อ./น.อ.	รองศาสตราจารย์ ระดับ ๘-๘	ครูชำนาญการพิเศษ (หรือเทียบเท่า)	ระดับชำนาญการพิเศษ/อำนาจการต้น	เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่อาวุโส	ผู้ช่วย	เจ้าหน้าที่อาวุโส
ระดับชำนาญการ	สารวัตร/ร.ต.อ./ร.ต.ท.	พ.ต.-พ.ท./น.ต.-น.ท.	อาจารย์ระดับ ๘	ครูชำนาญการ (หรือเทียบเท่า)	ระดับชำนาญการระดับชำนาญการต้น	เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่อาวุโส		เจ้าหน้าที่อาวุโส
ระดับปฏิบัติการ	รองสารวัตร/ร.ต.ต.	ร.ต.-ร.อ.	อาจารย์ ระดับ ๓-๕	ครูชำนาญการ (หรือเทียบเท่า)	ระดับชำนาญการระดับปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่		เจ้าหน้าที่
ระดับชำนาญงาน	จ.ต.ต.-ต.ต.ส.ต.ต.-ส.ต.อ.	จ.ส.ต.-จ.ส.อ./พ.จ.ต.-พ.จ.อ./พ.จ.ต.-พ.จ.อ.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ระดับ ๖-๗	ครูชำนาญการ (หรือเทียบเท่า)					
ระดับปฏิบัติการ	พ.ต.จ.จ.			ครูผู้ช่วยครู	ระดับปฏิบัติการ				
ระดับปฏิบัติงาน	พลตำรวจ	ส.ต.-ส.อ./จ.ต.-จ.อ.							