

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๘๕๑



ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอเมืองพะเยา และอำเภอจุน

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙๒๐
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานการขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ได้จัดตั้งโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ และกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน
ขอรับการจัดสรรอัตราเพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จัดตั้งไว้เดิมแต่มีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์
ที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด นั้น

จังหวัดพะเยา ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน
ให้การจัดการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลและแก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีโรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในสังกัดตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาด้วย โดยขอให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรร
อัตราดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรที่ส่งมาด้วย โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุติตเดช มีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๒๔ ต่อ ๑๙

1046 / ๐๕๒๖/๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙๒๐



สถ. พย
เลขที่ 7444
วันที่ 26 ก.ย. 2565

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
สำหรับโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดได้รายงานการขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งโรงเรียน
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ และกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอรับการจัดสรรอัตรา
เพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จัดตั้งไว้เดิมแต่มีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้การจัดการศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
และแก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีโรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในสังกัด ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยขอให้จังหวัดแจ้งเทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับ
การจัดสรรที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับโรงเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 2920 ลงวันที่ 19 กันยายน 2565

จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อโรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
พะเยา	เมืองพะเยา	ทต.แม่ปืม	อนุบาลเทศบาลตำบลแม่ปืม	2	1	332086500210	ครูผู้ช่วย	15,800
					2	3978-5	พนักงานจ้างตามภารกิจ	9,400

หมายเหตุ สำหรับเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถ้าเป็นตำแหน่งแรกของโรงเรียนให้กำหนดตำแหน่งเป็น "ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี" หากเคยมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในโรงเรียนแล้ว
ให้กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 2920 ลงวันที่ 19 กันยายน 2565

จังหวัด	อำเภอ	ที่	อปท.	จำนวนตำแหน่ง ที่ได้รับจัดสรร	ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน
พะเยา	จุน	1	ทต.ห้วยข้าวก่ำ	1	1	332086600266	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800



แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน
สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย และพนักงานจ้าง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. แจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี กำหนดสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการรับโอน

กรณีเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณ ประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตราตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด มีอัตรครุในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูในสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เกินเกณฑ์ดังกล่าวโดยเร็ว รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/ครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (อัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑) หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้งดการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานส่งคืนอัตราที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครูดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละแห่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปกำหนดโดยเคร่งครัด

๕. ให้เทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ (สายงานสนับสนุนการสอน) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีที่โรงเรียนได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถ้าเป็นตำแหน่งแรกของโรงเรียน ให้กำหนดตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี” หากเคยมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในโรงเรียนแล้ว ให้กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งแจ้งให้เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี

๒. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๒.๑ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตรา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาก่อน

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็ก จำนวนน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๒ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือ เรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็ก น้อยที่สุดตามลำดับ อนึ่ง หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ครบทุกศูนย์แล้วแต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็ก : ครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา จะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอน หรือหากจะสรรหาตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการรายงานอัตรารว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน กรณีได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด กำหนด แล้วแต่กรณี

.....