

# ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๒๓.๓/ว ๕๖๒๗



ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และ  
นายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๑๓๘  
ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๒๓๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วยจังหวัดพะเยาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ซักซ้อมแนวทางการประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดพะเยาจึงกำหนดประชุมซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ในวันพุธ ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูมามยาว ชั้น ๕  
ศาลากลางจังหวัดพะเยา ในการนี้ จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  
แห่งละ ๑ คน และทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาและ  
สถานที่ดังกล่าว โดยให้ผู้เข้าร่วมประชุมศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปี ๒๕๖๗ และแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เทศบาลเมืองพะเยา  
และเทศบาลเมืองดอกคำใต้ ขอแจ้งให้ทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูธนะ ชมภูมิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร.๐ ๕๔๔๔ ๙๖๒๒-๒๔ ต่อ ๑๔

๑๑๑๓๕

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๑๑๓๕



เลขที่.....	ส.พ.พ. ๑๖๕๕
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๗	

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๑/ว ๑๘๕๓ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. การมอบนโยบายการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ ประจำปี ๒๕๖๗
  ๒. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ ประจำปี ๒๕๖๗
  ๓. แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ ประจำปี ๒๕๖๗
  ๔. คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๕. เอกสาร สื่อ และข้อมูล ประกอบการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๖. แบบรายงานงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมายให้การบริการของภาครัฐ มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐ มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยแผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

/องค์กร...

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดเป้าหมาย คือ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน” และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ การประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (คะแนนภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดยุทธศาสตร์ โดยเน้นหลักการส่งเสริม และยกระดับการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดตรวจประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) และเพื่อเป็นการยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปี ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) เพิ่มเติมอีกรูปแบบหนึ่งด้วย

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน ผลของการประเมินจะสะท้อนให้ทราบถึงประสิทธิภาพและควมมีมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้ช่วยเหลือหรือส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) มีเป้าหมายที่จะยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่นและมีศักยภาพแตกต่างกัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงกำหนดให้มีการประเมินผลปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ รูปแบบใหม่ คือ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง หมายถึง การประเมินที่มีประเด็นการประเมิน เกณฑ์การประเมิน เอกสารประกอบการประเมินที่ยกระดับจากการประเมินผล การปฏิบัติราชการพื้นฐานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นและมีศักยภาพสูง โดยมุ่งเน้นไปที่การวัดผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ในเรื่องการจัดบริการสาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

## ๑.๒ หลักเกณฑ์การประเมิน

๑.๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดตามการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ด้าน ตัวชี้วัด จำนวน ๘๙ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๗๕ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดน่านำร่อง จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ จำนวน ๕๔ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๔๔ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล จำนวน ๖ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

๑.๒.๒ การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดดำเนินการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด โดยกำหนดการคำนวณการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูงตามค่าการถ่วงน้ำหนัก เพื่อพิจารณามอบรางวัลตามเกณฑ์ โดยกำหนดค่าน้ำหนักของผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๐ และกำหนดค่าน้ำหนักของผลการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐

### ๑.๓ วิธีการประเมิน

๑.๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดทีมละ ๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยให้พิจารณามอบหมายให้ตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีใช้พื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีมีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้) ทั้งนี้ จังหวัดสามารถพิจารณาจำนวนทีมประเมินในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม โดยมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชี้แจงการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ หลักการและเหตุผล หลักเกณฑ์การประเมิน เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) ผ่าน DLA-SSO โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการซักซ้อมแนวทางการใช้งานระบบดังกล่าวให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ กรณีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อสงสัยเกี่ยวกับระบบ DLA-SSO สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๘ - ๑๑๐๙

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งรายงานผลการประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ([www.lpa.dla.go.th](http://www.lpa.dla.go.th)) โดยใช้รหัสเข้าใช้งานผ่านระบบ DLA-SSO ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเปิดระบบสารสนเทศฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลือกหัวข้อ “ระบบการประเมิน” เพื่อประเมินตนเอง พร้อมแนบไฟล์เอกสาร/หลักฐานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแนบไฟล์ในรูปแบบ PDF, Word, Excel, JPEG, PNG, WINRAR หรือแนบลิงก์ที่อยู่เว็บไซต์หรือ Google Drive ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของทีมประเมิน โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่ง ตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ (LRP๐๐๑)” โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรองโดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้รักษาราชการแทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทางเอกสารหรือไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดได้จากหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ และแบบประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗

๔. ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบผสมผสานผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ([www.lpa.dla.go.th](http://www.lpa.dla.go.th)) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเรียกเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติมได้ ในกรณีที่เห็นว่าเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย โดยให้ใช้งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้เริ่มการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถติดตามผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ([www.lpa.dla.go.th](http://www.lpa.dla.go.th)) หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หากในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินฯ ของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ถูกต้องคลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ ภายในระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะถือว่าไม่ประสงค์ขออุทธรณ์

๖. ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดให้ถือเป็นอันสิ้นสุดทุกกรณี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตรวจสอบผลการพิจารณาอุทธรณ์ได้ผ่านระบบสารสนเทศฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๗. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ และให้แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบแล้วแต่กรณี และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในรูปแบบที่ง่ายต่อการใช้งาน นำมาใช้ใหม่ เผยแพร่ได้ และไม่เสียค่าใช้จ่าย

๘. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๓๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ผลผลิตส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๗๑๑๒๐๐ โครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๘๕๕๐๐๐๒๐๐๒๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๑๕๐๐๘๖๗๒๘๑๑๓๐๐๐๐๐ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้โอนกลับเงินเหลือจ่ายงบประมาณมาตั้งจ่ายไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๙. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดมอบรางวัลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จากผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ห้วงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพันธ์ ศรีกรงพลี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

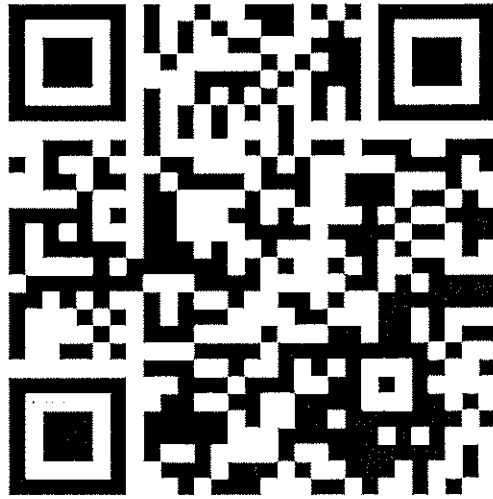
กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน : นายอานนท์ เพชรหนู

การมอบนโยบายการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/cyl9g>

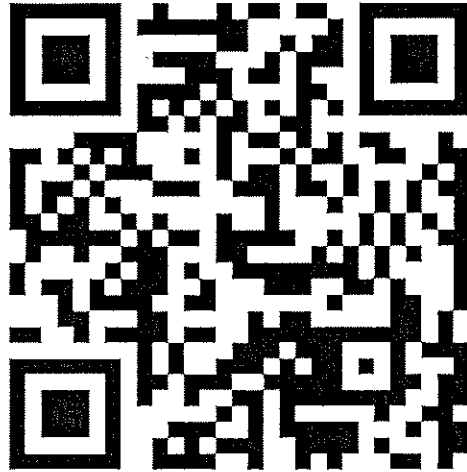
หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/rP8n5>



แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment: LPA) และแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/1Fxqj>

คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/zsaQN>

เอกสาร สื่อ และข้อมูล  
การอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗  
\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์การอบรมฯ



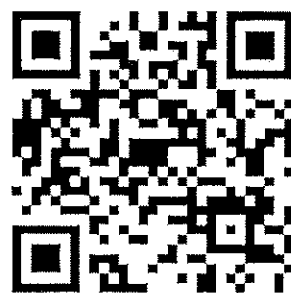
<https://citly.me/2pthU>

๒. เอกสารบรรยายประกอบการอบรมฯ



<https://citly.me/QZbmY>

๓. ประเด็นคำถาม - คำตอบ (Q&A)



<https://citly.me/SAXNB>

สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

แบบรายงานงบประมาณ  
ที่คาดว่าจะไม่ได้ดำเนินการตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/Mwgq6>



คำสั่งจังหวัดพะเยา  
ที่ ๒๓๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

.....

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ทีมประเมินที่ ๑

๑. นางสาวธิดา ไกรนรา ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา หัวหน้าทีม  
๒. พ.อ.อ.อุตร อินทร์น้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมฯ  
๓. นางพรลภัส โชติชูธูยางกูร ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอดอกคำใต้  
๔. นางสาวอัมพิกา ชื่นธีระวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ/เลขานุการ  
รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้ เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองพะเยา จำนวน ๑๓ แห่ง และอำเภอภูพานยาว จำนวน ๔ แห่ง รวมจำนวน ๑๗ แห่ง

๒. ทีมประเมินที่ ๒

๑. นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ หัวหน้าทีม  
๒. นายสันติ วงศ์ชัย ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเชียงคำ  
๓. นายปวริศ อินอ้าย ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
๔. นางสาวดวงนคร สละทาน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ/เลขานุการ  
รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ แห่ง ดังนี้ เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอปง จำนวน ๙ แห่ง อำเภอภูซาง จำนวน ๕ แห่ง และอำเภอเชียงม่วน จำนวน ๓ แห่ง รวมจำนวน ๑๗ แห่ง

/๓. ทีมประเมินที่ ๓...

๓. ทีมประเมินที่ ๓

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวภัทร คำมี          | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชีฯ หัวหน้าทีม |
| ๒. นายปรีชา ไชยเสน          | ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ         |
| ๓. นางสาววันวิสาข์ มุงเมือง | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                      |
| ๔. นางสาวรัตติกาล คำสม      | ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอแม่ใจ/เลขานุการ                 |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๘ แห่ง ดังนี้ เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเชียงคำ จำนวน ๑๑ แห่ง และอำเภอจุน จำนวน ๗ แห่ง รวมจำนวน ๑๘ แห่ง

๔. ทีมประเมินที่ ๔

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| ๑. นายรัฐพงษ์ กันทะมา    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบฯ หัวหน้าทีม |
| ๒. นายสันติชัย ทะริน     | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะฯ             |
| ๓. นายชิตดนัย อุ่นใจ     | ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอจุน                              |
| ๔. นางสาววารภรณ์ สุนันตี | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ/เลขานุการ      |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ แห่ง ดังนี้ เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอดอกคำใต้ จำนวน ๑๐ แห่ง และอำเภอแม่ใจ จำนวน ๗ แห่ง รวมจำนวน ๑๗ แห่ง

๕. ทีมประเมินที่ ๕

- |                          |  |            |
|--------------------------|--|------------|
| ๑. นางสาวธิดา ไกรนรา     | ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา                               | หัวหน้าทีม |
| ๒. นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก  | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ                        |            |
| ๓. นางสาวภัทร คำมี       | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชีฯ                  |            |
| ๔. นายรัฐพงษ์ กันทะมา    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ                         |            |
| ๕. นายสันติชัย ทะริน     | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ          |            |
| ๖. พ.อ.อ.อุตร อินทร์น้อย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น        |            |
| ๗. นางสาวอัจฉรา ผาสุข    | ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ/<br>เลขานุการ |            |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เทศบาลเมืองพะเยา และเทศบาลเมืองดอกคำใต้ จำนวน ๓ แห่ง

ให้ทีมประเมินแต่ละทีมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีผสมผสาน โดยพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสารหลักฐานการประเมิน จากเอกสารหลักฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบเอกสารหลักฐานมาในระบบสารสนเทศ และ/หรือลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมิน

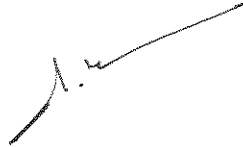
๔. ดำเนินการตรวจประเมินและพิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูธนะ ชมภูมิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา