



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๘

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา  
ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา  
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปรมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ จำนวน แผ่น  
๒. สรุปรื้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปรื้อมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๘

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปรื้อมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ [www.Phayaocalocal.go.th](http://www.Phayaocalocal.go.th)

ขอแสดงความนับถือ

(นายชินกร ดีสุยา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	มติ ก.ท.จ.
๑	นายไชยยา พรรณขาม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.หงส์หิน อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๓๔,๖๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หงส์หิน อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๓๔,๖๘๐ บาท	เห็นชอบ
๒	น.ส.นภัสนันท์ สุวรรณรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางवासนา ชูคง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.สันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท	เห็นชอบ

๑๖-

บัญชีการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานงายานผู้บริหาร  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายวุฒิ บัววัฒนา	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย	๕๒,๓๗๐	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	๕๒,๓๗๐	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางจรีรา ทวีโชค	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอวังปสุริ จังหวัดร้อยเอ็ด	๔๔,๙๕๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา	๔๕,๓๕๐	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีการให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางกานต์สินี เลิศรัตนภิรมณ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	๓๐,๗๕๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๑-๐๐๑, เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	๓๑,๒๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	น.ส.รริณิพย์ กิตติศักดิ์จักร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๔ เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	๓๒,๔๕๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๒๑๑-๐๐๑, เทศบาลตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี	๓๒,๔๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	ส.อ.อณูจิต หงษ์สิบสาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา	๓๔,๖๕๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๒๑๑-๐๐๑, เทศบาลตำบลเมืองกาจ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี	๓๔,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นายสมบุรณ์ ยารังษี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลงิ้ว อำเภอปง จังหวัดพะเยา	๓๕,๒๒๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๑-๒๑๑-๐๐๑, เทศบาลตำบลอนสมอ อำเภอท่าซาง จังหวัดสิงห์บุรี	๓๕,๒๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดเทศบาล  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	ภาระคงจ. ตำแหน่งคงจ.	มติ
๑	ทต.ปง อ.อง	น.ส.พรทิพา ไชยสิงกา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม สำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๓๒.๔๒	เห็นชอบ

บัญชีการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.พงศังหิ อ.จุน	นายทิวากร อุ่นเต็มใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ทต.พงศังหิ	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออก (แบบ ลก.๑) วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - ทต.พงศังหิ พิจารณาอนุญาต ยื่นใบลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามคำสั่ง ทต.พงศังหิ ที่ ๑๑๗/๒๕๖๕ ลว. ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา	นางพวงทอง นาแพร์ (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กา	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออก (แบบ ลก.๑) วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ - ทต.แม่กา พิจารณาอนุญาต ยื่นใบลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามคำสั่ง ทต.แม่กา ที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	ทต.เวียงลอ อ.จุน	น.ส.จิตติภา ดีะปัญญา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ทต.เวียงลอ	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ยื่นหนังสือขอลาออก (แบบ ลก.๑) วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕ ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

บัญชีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการ				ภาวะ คง.	ก.ท.จ.	มติ
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	จำนวนคน			
๑	นาย อรรถพล พันธุศาสตร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๓	๑๕,๐๖๐	๒๕.๓๘	เห็นชอบ	
๒	นางสาว สุทธิษา วงศ์ป่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๒	๑๕,๐๖๐	๒๕.๓๓	เห็นชอบ	
๓	นางสาว ฉัตรสุดา หงษ์ใจ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๔	๑๕,๐๖๐	๒๕.๓๓	เห็นชอบ	
๔	นางสาว ธาดารัตน์ สมวรรณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่เชียงราย	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กองคลัง ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๒๕.๓๘	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการ				มติ
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ภาวะ ศษ. / ตำแหน่ง	
๕	นางสาว กรรณิการ์ เงินดี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติกร สำนักปลัดเทศบาล ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๓๑.๖๐ เห็นชอบ
๖	นางสาว ธีรวิรัตน์ สิงขรณ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยแม่สอด	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติกร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๓๕.๖๐ เห็นชอบ
๗	นางสาว ประวีณา สมศรี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ว.ช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	มหาวิทยาลัยแม่สอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.ห้วยสถานี อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๓๓๓-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๕๐	๒๘.๘๕๗ เห็นชอบ



บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นจากผู้สอบแข่งขันได้  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	เงินเดือน		
๑	น.ส.อนัญญา กองคำ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาธารณสุข ศาสตร์	ตำแหน่ง /สังกัด เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอคำใต้ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๓,๒๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อบต.พระธาตุซึงแกง อ.จุน จ.พะเยา	๑๔.๐๖๐	เห็นชอบ	
๒	นายสยามชัย ใจเที่ยง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข ศาสตร์	ตำแหน่ง /สังกัด เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๔,๘๕๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	๑๔.๐๖๐	เห็นชอบ	

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แบบทำรายการที่ ๕.๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่แต่งตั้ง				วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๑	น.ส.นิภาพร สารบุญมี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๖,๕๖๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๖,๕๖๐	๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ		
๒	น.ส.จันจิรา บึงยอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.บ้านต้า อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๓,๕๖๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๑๐๑๒-๐๐๓	๓๓,๕๖๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ		
๓	นายกฤษณะ เหลือทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดชัยชนะสงคราม) กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๐	๓๑,๕๒๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วบุญญาอุบลิมภ์) กองการศึกษา ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๓	๓๑,๕๒๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่แต่งตั้ง				วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.พ.จ. เห็นชอบ
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๔	น.ส.นิราธร ทรชัชวาล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.บ้านด้อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔,๖๘๐		๑ มิ.ย.๖๕	เห็นชอบ	
๕	น.ส.ปราณี อินทะประดิษฐ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓๒,๔๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓๒,๔๕๐		๑ มิ.ย.๖๕	เห็นชอบ	
๖	นางกาญจนารัตน์ เสนห์ทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓๔,๑๓๐	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบจ.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓	๓๔,๑๓๐		๑๖ มิ.ย.๖๕	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ตั้ง			วันที่โอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๗	นายทรงยศ ศรีบุญชู	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลบ้านถ้ำ กองการศึกษา ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	๒๑,๔๘๐	นักบริหาร ปฏิบัติกร ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๑-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	๒๑,๑๔๐	๑๖ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘	นายสันติ หมั่นคำ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๒๐๑	๒๘,๐๓๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙	นางมยุรี ไชยวรรณ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.สบง อ.ภูซาง จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๙,๘๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง อบต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๙,๘๖๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑๐	ว่าที่ร้อยตรี ชานนท์ ทองคำ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ธรรมเสน อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	๕๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นางวีรวรรณ ดาวัลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๖,๙๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๖,๙๘๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นายวิเชียร คณาม	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.เวียงลอ อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๘๕๐	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ กองการศึกษา อบต.ทุ่งผาสุก อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๘๕๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.พ.จ.
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑๓	นางอัญชลี สุทธสม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง อบต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓๖,๖๘๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.สบง อ.ภูซาง จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓๖,๖๘๐	เห็นชอบ ๑ มี.ย.๖๕	
๑๔	สืบเอกสอาด นามวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๐,๗๕๐	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๐,๗๕๐	เห็นชอบ ๑ ก.ค.๖๕	
๑๕	นางวิมลรัตน์ คงกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๓,๒๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	๑๓,๒๓๐	เห็นชอบ ๑ มี.ย.๖๕	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑๖	นางนิสาคร เครือบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.คือเวียง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	เห็นชอบ	
๑๗	นายภูมิพัฒน์ วงศ์ไชย	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงเคี่ยน อ.เวียง จ.เชียงราย	๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	เห็นชอบ	
๑๘	น.ส.ธนาภรณ์ แก้วประติษฐ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.สันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	๑๒,๙๗๐	เห็นชอบ	

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	นางวิวรรณ เมืองมูล	ข้าราชการ ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา	ปริญญาตรี ครุศาสตร์ บัณฑิต	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โรงเรียนไตรมิตรวิทยา สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ สนง.คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	๒๔๔๖	๑๗,๒๐๐	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเวียง กองการศึกษา ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๘	๑๗,๒๐๐	๑ มี.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	ลิบโศคมสันต์ สิมสุลไพศาล	ข้าราชการ ทหาร	ปวส. อุตสาหกรรม ไฟฟ้ากำลัง	ตำแหน่ง ผู้คุมเรือนจำ มณฑลทหารบกที่ ๓๔ ค่ายขุนเจืองธรรมิกราช กรมกำลังพลทหารบก กองบัญชาการกองทัพบก	๑๕๕๗๓๐๔๙๔	๑๓,๘๒๐	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.บ้านดอม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

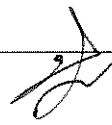


บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	ชื่อ นายกิตติศักดิ์ แสนอุบล ตำแหน่ง นักสันทนการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท	ตำแหน่ง นักสันทนการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
๒. ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง นักสันทนการ ดังนี้ ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		๑. คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขา ชีววิทยา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒. คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยพะเยา
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสันทนการ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ดังนี้ ปริญญาตรี ๖ ปี , ปริญญาโท ๔ ปี , ปริญญาเอก ๒ ปี		ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒ ปี ๘ เดือน ตำแหน่ง นักสันทนการ ๑ ปี ๔ เดือน
๔. ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท วิชาการระดับชำนาญาน (๑๕,๐๕๐ บาท)		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๘๕๐ บาท
๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน)		๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระดับ ดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระดับ ดีเด่น ๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น ๖. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น
๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (ก.ท. ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด อบรมในหลักสูตรนั้น)		๑. อบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๙ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ หลักสูตรตำแหน่ง นักสันทนการ ยังไม่ได้รับการฝึกอบรม

<p>๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คะแนนกรรมการคนที่ ๑ ๘๘ คะแนน คะแนนกรรมการคนที่ ๒ ๘๙ คะแนน คะแนนกรรมการคนที่ ๓ ๙๐ คะแนน</p>
<p>๕. พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่</p> <p>(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท)</p>	<p>- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๘๕๐ บาท - ได้รับใกล้เคียงสูงกว่า(อัตราเงินเดือน) ๑๘,๘๕๐ บาท</p>
<p>๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ</p>	<p>๒๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>




บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๒	ชื่อ นางสาวสุริชญา กันทะเนตร ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
๒. ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง นิติกร ดังนี้ ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		-นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง -นิติศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านนิติการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ดังนี้ ปริญญาตรี ๖ ปี , ปริญญาโท ๔ ปี , ปริญญาเอก ๒ ปี		ดำรงตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน
๔.ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท วิชาการระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐ บาท)		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๙๘๐ บาท
๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน)		๑. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับดีมาก ๓. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ๔. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระดับดีมาก ๕. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๖. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระดับดีมาก
๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (ก.ท. ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด อบรมในหลักสูตรนั้น)		ก.ท. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม



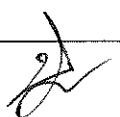
<p>๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คะแนนกรรมการคนที่ ๑ = ๘๐.๙๐ คะแนนกรรมการคนที่ ๒ = ๘๕.๕๕ คะแนนกรรมการคนที่ ๓ = ๘๙.๑๕</p>
<p>๕. พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่</p> <p>(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท)</p>	<p>- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๙๘๐ บาท - ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท</p>
<p>๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ</p>	<p>วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>



**บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง**

**การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	<p>ชื่อ นายทงศักดิ์ กันทะเงิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</p>
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
<p>๒. ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้ ได้รับ ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันหรือ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่นวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับ อากาศเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p>		<p>ปวส. ประเภทวิชา ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างยนต์ จากวิทยาลัยเทคนิคพะเยา</p>
<p>๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองดังนี้ ปวส. ๔ ปี , ปวท. ๕ ปี , ปวช. ๖ ปี</p>		<p>ดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ วัน</p>
<p>๔. ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท ทั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)</p>		<p>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท (เงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕)</p>
<p>๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>		<p>๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ระดับดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับดีเด่น ๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับดีมาก ๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระดับดีมาก ๖. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับดีเด่น</p>
<p>๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>		<p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>
<p>๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (อาจแต่งตั้ง ก่อนแล้วไปอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น)</p>		<p>ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม</p>




<p>๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คะแนนกรรมการคนที่ ๑ = ๘๘ คะแนน คะแนนกรรมการคนที่ ๒ = ๙๑ คะแนน คะแนนกรรมการคนที่ ๓ = ๙๒ คะแนน</p>
<p>๕. พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงานและระดับนั้นไว้ตั้งแต่</p> <p>(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๗๐)</p>	<p>- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท - ไม่มีขั้นเท่าเดิม - ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงสูงกว่าอัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</p>
<p>๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ</p>	<p>๗ เมษายน ๒๕๖๕</p>

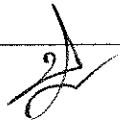


**บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	<p>นายศรายุทธ ชื้อสตัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท</p>	<p>นายศรายุทธ ชื้อสตัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</p>
	<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>	<b>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</b>
	<p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้รับ ปวช. ปวท.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือ ปวส.หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัญชี การจัดการทั่วไป</p>
	<p>๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต. รับรอง ดังนี้ ปวส. ๔ ปี, ปวท. ๕ ปี, ปวช. ๖ ปี</p>	<p>ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ (วันยื่น) รวม - ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน ตำแหน่งสายงานเกื้อกูล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ ปี ๘ เดือน - วัน รวมระยะเวลาทั้งหมด ๔ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน</p>
	<p>๔.ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท)</p>	<p>เงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท</p>



<p>๔.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ = ดีเด่น ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ = ดีเด่น ครั้งที่ ๓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ = ดีมาก ครั้งที่ ๔ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ = ดีเด่น ครั้งที่ ๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ = ดีเด่น ครั้งที่ ๖ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ = ดีเด่น</p>
<p>๔.๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>- ไม่มี -</p>
<p>๔.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด. (อาจแต่งตั้งไปก่อน แล้วให้เข้าอบรมในโอกาสแรกที่เปิดอบรม)</p>	<p>ยังไม่ผ่านการอบรม</p>
<p>๔.๕ ผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจาก คกก.ประเมิน พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๖ คะแนน กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๘๘ คะแนน กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๙๐ คะแนน</p>
<p>๕. พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สาย งานใด ระดับใด ให้ได้เงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับนั้นเว้นแต่ (๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่ แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียง สูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน อัตรา เงินเดือน ๑๓,๕๗๐)</p>	<p>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๘๕๐ บาท ได้รับใกล้เคียงสูงกว่า (อัตราเงินเดือน)</p>
<p>๖. ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่ผ่านการประเมินผลงาน</p>	<p>๒๒ เมษายน ๒๕๖๕</p>





108-


บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	ชื่อ นายสมศักดิ์ อ่ำขำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานเลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
๒. ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้ ได้รับ ปวช. ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันหรือ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่นวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับ อากาศเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิชาเอก ช่างไฟฟ้ากำลัง จากวิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองดังนี้ ปวส. ๔ ปี , ปวท. ๕ ปี , ปวช. ๖ ปี		ดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน
๔. ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท ทั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท
๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง		๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระดับดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระดับดีมาก ๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับดีมาก ๖. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับดีเด่น
๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (อาจแต่งตั้ง ก่อนแล้วไปอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น)		ก.ท.จ.ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร
๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่ กำหนดด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		คะแนนกรรมการคนที่ ๑ ๙๒ คะแนนกรรมการคนที่ ๒ ๙๑ คะแนนกรรมการคนที่ ๓ ๙๒

๖๕

<p>๕. พนักงานสวนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงานและระดับนั้นไว้ตั้งแต่</p> <p>(๑) ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๗๐)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท</li><li>- ไม่มีขั้นเท่าเดิม</li><li>- ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงสูงกว่าอัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</li></ul>
<p>๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ</p>	<p>๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>



๖๖-

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	<p>ชื่อ นางอารีรัตน์ อินทะรังษี</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑</p> <p>สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑</p> <p>สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</p>
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
<p>๒. ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ดังนี้</p> <p>ได้รับ ปวช. ปวท.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>หรือ ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา</p> <p>หรือทางบัญชีพาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การ</p> <p>ธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป</p> <p>คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา</p> <p>หรือทางอื่นที่</p> <p>ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ</p> <p>ตำแหน่งนี้ได้</p>		<p>บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)</p> <p>จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช</p>
<p>๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ</p> <p>ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ดังนี้ ปวส. ๔ ปี , ปวท. ๕ ปี</p> <p>, ปวช. ๖ ปี</p>		<p>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน</p> <p>เมื่อ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม</p> <p>๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน</p>
<p>๔.ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท</p> <p>ทั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)</p>		<p>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท</p>
<p>๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน</p> <p>ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>		<p>๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระดับดีมาก</p> <p>๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับดีเด่น</p> <p>๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระดับดีมาก</p> <p>๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับดีเด่น</p> <p>๕. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับดีมาก</p> <p>๖. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับดีเด่น</p>
<p>๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูก</p> <p>ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>		<p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>
<p>๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (อาจแต่งตั้ง</p> <p>ก่อนแล้วไปอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น)</p>		<p>ก.ท.จ.ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร</p>
<p>๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด</p> <p>ด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>		<p>คะแนนกรรมการคนที่ ๑ ๙๒ คะแนน</p> <p>คะแนนกรรมการคนที่ ๒ ๙๒ คะแนน</p> <p>คะแนนกรรมการคนที่ ๓ ๙๑ คะแนน</p>

๒๗

<p>๕. พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงานและระดับนั้นไว้แล้วแต่</p> <p>(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้วให้ได้รับ เงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๗๐)</p>	<p>- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท - ไม่มีขั้นเท่าเดิม - ให้ได้รับชั้นใกล้เคียงสูงกว่าอัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</p>
<p>๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะ กรรมการฯ</p>	<p>๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>



บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	ชื่อ นางสาวธิดารัตน์ รูปเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงลอ อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงลอ อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
๒. ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ดังนี้ ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุข ชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุข ศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์ เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์ อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือ สาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาลชีววิทยา จุล ชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์ การกีฬา แพทยศาสตร์ทันตแพทยศาสตร์ เกษษศาสตร์ จิตวิทยา หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		๑. ปริญญาตรี วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุข ศาสตร์) จบจากมหาวิทยาลัยพะเยา ๒. ปริญญาโท วุฒิสารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต จบจากมหาวิทยาลัยพะเยา
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ดังนี้ ปริญญาตรี ๖ ปี , ปริญญาโท ๔ ปี , ปริญญาเอก ๒ ปี		ปริญญาโท ๔ ปี
๔.ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท วิชาการระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐ บาท)		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน)		๑. ครั้งที่ ๑ ดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ดีมาก ๓. ครั้งที่ ๓ ดีเด่น ๔. ครั้งที่ ๔ ดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๕ ดีเด่น ๖. ครั้งที่ ๖ ดีมาก
๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		ไม่เคย
๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (ก.ท. ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด อบรมในหลักสูตรนั้น)		ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม

๑๖๕-

๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนนกรรมการคนที่ ๑ ๘๗ คะแนน คะแนนกรรมการคนที่ ๒ ๙๕ คะแนน คะแนนกรรมการคนที่ ๓ ๘๗ คะแนน
๕. พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่ (๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท)	- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท - ได้รับใกล้เคียงสูงกว่า(อัตราเงินเดือน) ๒๐,๗๙๐ บาท
๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ	๗ เมษายน ๒๕๖๕

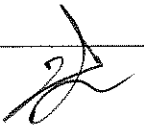


บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	ชื่อ นายกมลชัย ปันติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยม อ.ปง จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยม อ.ปง จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท
<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>		<b>คุณสมบัติการคัดเลือก</b>
๒. ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ดังนี้ ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นสังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ดังนี้ ปริญญาตรี ๖ ปี , ปริญญาโท ๔ ปี , ปริญญาเอก ๒ ปี		ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕ นับได้ ๙ ปี ๖ เดือน
๔.ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภท วิชาการระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐ บาท)		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน...๒๖,๕๐๐.....บาท
๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน)		๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระดับดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับดีมาก ๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระดับดีมาก ๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับดีมาก ๖. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับดีเด่น
๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งไม่มีการ ลงโทษทางวินัย

<p>๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด (ก.ท. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น)</p>	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๙</p>
<p>๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดด้วยคะแนน โดยกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คะแนนกรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๒๐ คะแนนกรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๒๐ คะแนนกรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๒๐</p>
<p>๕. พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่</p> <p>(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า (เงินเดือนขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท)</p>	<p>- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท - มีขั้นเท่าเดิม/ไม่มีขั้นเท่าเดิม/ได้รับใกล้เคียงสูงกว่า (อัตราเงินเดือน) ได้รับใกล้เคียงสูงกว่า อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐</p>
<p>๖. ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ</p>	<p>๒๐ เมษายน ๒๕๖๕</p>





— ๓๖ —

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้พิมพ์หรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๗)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เวลาดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	ชั่วโมงการสอน (ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชม./ปี)	วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)	การพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลงาน ๕ ปีการศึกษา ติดต่อกัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.พิชิตมัล แก้วเลิศพล้า	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ ถึงวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ วัน	ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ ถึงวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ วัน	-ปีการศึกษา ๖๐/๑.๐๘๐ ชม. -ปีการศึกษา ๖๑/๑.๐๘๐ ชม. -ปีการศึกษา ๖๒/๑.๐๘๕ ชม. -ปีการศึกษา ๖๓/๑.๒๐๑ ชม. -ปีการศึกษา ๖๔/๑.๑๓๘ ชม.	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ผ่านการพัฒนามาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลงาน ๕ ปีการศึกษา ติดต่อกัน	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๘ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กongsak Education Center พต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕ (วันที่สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับ คำขอพิมพ์หรือเลื่อน วิทยฐานะและ ผลงาษา)	เห็นชอบ
๒	นายสุพจน์ บุญนำ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ ถึงวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ วัน	ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ ถึงวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ วัน	-ปีการศึกษา ๖๐/ ๘๘๐ ชม. -ปีการศึกษา ๖๑/๘๘๐ ชม. -ปีการศึกษา ๖๒/๑.๒๓๑ ชม. -ปีการศึกษา ๖๓/๑.๔๐๘ ชม. -ปีการศึกษา ๖๔/๑.๓๒๓ ชม.	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ผ่านการพัฒนามาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลงาน ๕ ปีการศึกษา ติดต่อกัน	ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๓๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๐ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กongsak Education Center พต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕ (วันที่สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับ คำขอพิมพ์หรือเลื่อน วิทยฐานะและ ผลงาษา)	เห็นชอบ

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภोजุน เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กอง  
ช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภोजุน โดยเทศบาลตำบลเวียงลอ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย


๑. นายเมฆิน มะโนแก้ว หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ  
รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลเวียงลอ
๒. นายนิวัฒน์ สะสง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กรรมการ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง
๓. นายธีระศักดิ์ อุทธโยธา วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ กรรมการ  
อบจ.พะเยา
๔. นายณัฐพงษ์ หอมมาน นายช่างไฟฟ้าอาวุโส กรรมการ  
อบจ.เชียงราย
๕. นายเกษม คิตดี นายช่างไฟฟ้าอาวุโส กรรมการ  
อบต.แม่ณาเรือ
๖. นางศศิธร ฝ้ายภูมิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

โดยได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง รายจำเอกวีระชาติ  
ใจเขียว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบล  
เวียงลอ อำเภोजุน และได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียงลอ เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อ  
คณะกรรมการ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งเป็น  
ระดับอาวุโส ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลจะต้องเสนอลักษณะ  
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่  
ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับ  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการ  
ประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

พร้อมทั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเสนอผลการพิจารณาต่อ  
นายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา  
มีรายละเอียด ประกอบด้วย

 /๑)...

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด  
ต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน  
และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น  
ของนายกเทศมนตรี

เทศบาลตำบลเวียงสอ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส โดยไม่ปรากฏลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ รวมถึงไม่ปรากฏข้อมูลรายละเอียดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามรูปแบบและวิธีการที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงมีมติให้เทศบาลตำบลเวียงสอ ดำเนินการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ เสนอขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลอันจะเกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเทศบาลได้เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| (๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิ   | ประธาน            |
| (๒) คลังจังหวัดพะเยา  | กรรมการ           |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา   | กรรมการ           |
| (๔) นางราณี โรจนวุฒิธรรม ผู้นำชุมชนบ้านบุญเจริญ<br>ตำบลตอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้                    | กรรมการ           |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา  | กรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | ผู้ช่วยเลขานุการ  |



สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน  
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

\*\*\*\*\*

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร