ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๕๗

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทเดียวกัน) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน และประสงค์จะแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหา หรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการใช้บัญชี ผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้และภายหลังมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามข้อ ๑. ต่อไป

/๓. กรณี...

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑. ได้

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับเทศบาลเมืองพะเยา และเทศบาลเมืองดอกคำใต้แจ้งเพื่อทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ แก้วเสนา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
ประธาน ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๖๒๓ ต่อ ๑๙

ปร ๖๔/๐๐๑๖

ด่วนที่สุด

สถ.พย.
เลขที่ 7789
วันที่ ๒๙ ตค ๒๕๖๙

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทเดียวกัน) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ประกอบกับคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการสรรหาโดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเรียกรายงานตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่ามีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหลายตำแหน่ง นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทเดียวกัน) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์จะแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหา หรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

/ทั้งนี้ หาก...

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้และภายหลังมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามข้อ ๑. ต่อไป

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑. ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	ระดับ
๑	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๒	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
๓	หัวหน้าสำนักปลัด / เลขานุการ... / ผู้อำนวยการกอง.../ ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	สูง
๔	หัวหน้าสำนักปลัด / เลขานุการ... / ผู้อำนวยการกอง.../ ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๕	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๖	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๗	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๘	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๙	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง
๑๐	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๑๑	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานช่าง)	สูง
๑๒	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง)	กลาง
๑๓	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
๑๔	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง
๑๕	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๑๖	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง
๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๑๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	เทศบาล	ระดับ
๑	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๒	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๓	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๔	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
๕	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๖	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยกอง.../เลขานุการ.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๗	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยกอง.../เลขานุการ.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๘	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.../เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๙	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๑๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๒	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๓	ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๑๔	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๕	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๖	ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๑๗	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๘	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการคลัง)	สูง
๑๙	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง
๒๐	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๒๑	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๒๒	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานช่าง)	สูง
๒๓	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง)	กลาง
๒๔	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	สูง
๒๕	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง
๒๖	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง
๒๗	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๒๘	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๒๙	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา)	สูง
๓๐	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง
๓๑	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	กลาง
๓๒	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น
๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๓๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับ
๑	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๒	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น
๓	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
๔	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๕	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยกอง.../เลขานุการ.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๖	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๗	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๘	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๙	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๐	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง
๑๑	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๑๒	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง)	กลาง
๑๓	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
๑๔	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง
๑๕	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๑๖	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานประปา)	ต้น
๑๗	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง
๑๘	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น
๑๙	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น
๒๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๒๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	เมืองพัทยา	ระดับ
๑	หัวหน้าสำนักปลัด / เลขานุการ... / ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานทั่วไป)	สูง
๒	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๓	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๔	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น
๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	